ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО РЫБОЛОВСТВУ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Дальневосточный государственный технический рыбохозяйственный университет» (ФГБОУ ВО «ДАЛЬРЫБВТУЗ»)

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

тренажёрной подготовки

«Организация ходовой навигационной вахты и управление ресурсами мостика /Bridge Team resource management (BTRM)»

согласно требований Правила А-II/1 Конвенции ПДМНВ 78/95 по подготовке специалистов по судовождению на уровне управления.

Владивосток 2023



Учебно-тренажёрный центр «УПРАВЛЕНИЕ СУДНОМ»

IMO Model Course 1.22

Программа «Bridge Team & Resource Management» «Организация ходовой навигационной вахты»

Версия: 20.01.14 № 11.02 Лист:2

1. ВВЕДЕНИЕ

Настоящая программа устанавливает требования к навигационному тренажёрному комплексу, а также порядок подготовки и проверки знаний слушателей и курсантов Университета. Программа разработана на основании требований Конвенции ПДНВ и рекомендаций Модельного курса ИМО 1.22 и возможностей визуального тренажёра, с учётом учебного плана мореходного института Дальрыбвтуза, хорошей морской практики и пожеланий судоходных компаний.

В сферу деятельности Визуального тренажёра входит предоставление образовательных услуг по подготовке, переподготовке и повышении квалификации выпускников Дальрыбвтуза, а также работников судоходных и рыбопромысловых компаний. Подготовка проводится в соответствии с установленной, документально оформленной и поддерживаемой Системой качества подготовки, обеспечивающей уровень образования слушателей и образовательный процесс требованиям международных обязательных норм и правил, а также ожиданиям потребителей.



Учебно-тренажёрный центр «УПРАВЛЕНИЕ СУДНОМ»

IMO Model Course 1.22

Программа «Bridge Team & Resource Management» «Организация ходовой навигационной вахты»

Версия: 20.01.14 № 11.02 Лист:3

2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

- 2.1. Настоящая программа предназначена для тренажёрной подготовки судоводителей, направленной на отработку организации ходовой навигационной вахты на морских судах в различных условиях плавания. Целью настоящего курса тренажёрной подготовки является привитие и отработка навыков по управлению составом навигационной вахты и ресурсами мостика и судна, распределению обязанностей среди членов вахты, с учётом индивидуальных особенностей, отработка динамических стереотипов действий вахтенного помощника капитана и капитана в штатных и нестандартных (аварийных) ситуациях.
- 2.2. Выполнение программы предусмотрено на полнофункциональном навигационном тренажёре, воспроизводящем как все навигационные и метеорологические условия, так и особенности поведения судов. Наличие средств связи способствует привитию навыков по организации связи, особенно в аварийных ситуациях. Планированию перехода, контролю за нахождением судна на выбранном (проложенном) маршруте, использованию технических средств судовождения посвящены отдельные разделы программы.
- 2.3. Программа составлена с учётом международных требований, изложенных в ПДМНВ 78/95 и Модельном курсе ИМО 1.22, а также с учётом опыта проведения тренажёрной подготовки по курсу «Организация ходовой навигационной вахты» на визуальном тренажере Университета. Программа практические предусматривает лекционные, занятия, выполнение упражнений на полнофункциональном навигационном тренажёре, работу слушателей самостоятельную ПО изучению повторению нормативных документов по безопасности мореплавания, а также по планированию перехода с последующей проверкой инструктором. По итогам итогового упражнения выполненных упражнений И лоцманом, инструкторами принимается решение о успешности прохождения данного курса конкретным слушателем и возможности выдачи сертификата.
- 2.4. Тренажёрная подготовка по настоящей программе может производиться как среди судоводителей с разных судов и разных должностей, так и в составе сформированного экипажа конкретного судна.



Учебно-тренажёрный центр «УПРАВЛЕНИЕ СУДНОМ»

IMO Model Course 1.22

Программа «Bridge Team & Resource Management» «Организация ходовой навигационной вахты»

№ 11.02 Лист:4

Версия: 20.01.14

2.5. Программа рассчитана на судоводителей прошедших обучение на курсах «Оператор ГМССБ», «Радиолокационное наблюдение и прокладка», «Использование САРП», «Электронная картография».

3. ТРЕБОВАНИЯ К УРОВНЮ ОСВОЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ПРОГРАММЫ

- 3.1. После окончания подготовки слушатель курса должен знать:
- Требования международных Конвенций, резолюций ИМО, других нормативных международных и национальных документов по организации несения ходовой навигационной вахты;
- Основные принципы и задачи организации ходовой навигационной вахты;
- Международные и национальные требования к планированию перехода судна;
- Особенности проведения проверок работоспособности навигационного и судового оборудования и его использования при несении ходовой навигационной вахты;
- Методики и способы определения готовности членов вахты к несению навигационной вахты, способы учёта индивидуальных особенностей членов вахты;
- Понятие человеческого фактора и его связь с аварийностью морских судов. Действия для избежания ошибок членов экипажа и прерыванию цепи ошибок;
- Методы и способы определения человеческих ресурсов, необходимых для несения ходовой навигационной вахты. Способы учёта индивидуальных особенностей членов вахты;
- Порядок проведения стандартных маневров по определению маневренных характеристик судна;
- Особенности организации связи при плавании в различных условиях;
- Особенности организации ходовой навигационной вахты при плавании в стандартных различных условиях (заход в порт и выход судна из порта, плавание в портовых и стеснённых водах, с лоцманом, условиях ограниченной видимости);
- Особенности организации ходовой навигационной вахты при проведении поисково-спасательных операций;
- Особенности организации ходовой навигационной вахты при постановке на якорь и выполнении швартовых операций, в том числе и с буксирами;
- Особенности организации ходовой навигационной вахты в аварийных ситуациях и при бедствии;



Учебно-тренажёрный центр «УПРАВЛЕНИЕ СУДНОМ»

Версия: 20.01.14

№ 11.02 Лист:5

IMO Model Course 1.22

Программа «Bridge Team & Resource Management» «Организация ходовой навигационной вахты»

• Назначение и порядок ведения штурманской документации и контрольных листов.

3.2. По окончании подготовки слушатель должен уметь, как минимум:

- Практически использовать общие принципы организации ходовой навигационной вахты для обеспечения безопасности мореплавания в различных условиях плавания и ведения промысла;
- Учитывать ограничения доступных технических и человеческих ресурсов для определения состава ходовой навигационной вахты;
- Организовать рациональное распределение обязанностей среди состава ходовой навигационной вахты с учётом индивидуальных особенностей;
- Организовать перераспределение обязанностей при изменении обстоятельств и условий плавания и усилении состава вахты;
- Использовать возможности средств навигационного оборудования ходового мостика в целях обеспечения безопасности мореплавания;
- Выполнять проверки работоспособности навигационного, связного, промыслового и другого судового оборудования на мостике с заполнением соответствующих форм документации;
- Организовать планирование перехода, заполнение необходимых форм контроля;
- Использовать навигационные контрольные листы в зависимости от конкретных ситуаций;
- Организовать ходовую навигационную вахту при плавании в различных условиях, проводить планирование рейса и его проработку со штурманским составом, заполнять необходимые формы по контролю за выполнением предварительной прокладки;
- Организовать действия ходовой навигационной вахты в аварийных ситуациях и при участии в поисково-спасательных операциях;
- Использовать принципы ГМССБ, организовывать связь в стандартных и аварийных ситуациях;
- Организовывать проведение и регистрацию стандартных маневров по определению маневренных характеристик судна;
- Организовать совместную работу ходовой навигационной вахты при плавании с лоцманом, заполнять лоцманскую карточку;
- Управлять судном с учётом особенностей главного двигателя, подруливающих устройств, рулевого управления, якорей, буксиров;
- Организовывать действия навигационной вахты при постановке на якорь и проведении швартовых операций, включая операции в открытом море;



Учебно-тренажёрный центр «УПРАВЛЕНИЕ СУДНОМ»

Версия: 20.01.14

№ 11.02 Лист:6

IMO Model Course 1.22

Программа «Bridge Team & Resource Management» «Организация ходовой навигационной вахты»

• Организовать действия ходовой навигационной вахты при ведении промысловых операций, в том числе и при промысловых происшествиях.

4. ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЕ УСТАНОВКИ И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ

Применяемыми формами обучения являются теоретические занятия (лекции) в учебном классе, практические упражнения на тренажёре, домашняя работа.

Основной формой являются практические упражнения на ходовых мостиках. В каждом упражнении предусмотрена отработка отдельной темы или комплекса задач по нескольким темам. Упражнению по каждой теме предшествуют теоретические занятия, где кратко излагаются основные сведения по данной теме, приводятся примеры характерных аварий, а также типичных ошибок при маневрировании. В конце занятия даётся список рекомендуемой литературы по данной теме.

Перед началом упражнений слушателям даются рекомендации по чёткому распределению обязанностей между составом ходовой вахты и по организации слаженной работы в ходе упражнения. Всем слушателям предлагается действовать профессионально так, как они действовали бы на мостике реального судна. При этом производится расстановка слушателей на мостике по функциональным обязанностям в составе вахты: капитана, старшего помощника капитана, вахтенного помощника капитана и рулевого. При наличии трёх человек на мостике: капитана, вахтенного помощника капитана, подвахтенного помощника/рулевого. При последующих упражнениях производится смена обязанностей.

Инструктор — преподаватель осуществляет непрерывный контроль за ходом упражнения и за действиями слушателей. В ходе упражнения могут вводиться изменения в гидрометеорологической и гидрологической обстановке (ухудшение видимости, усиление или изменение направлений ветры, изменение течения), корректировка перемещений целей, контроль за дальностью видимости и предельным открытием новых объектов, а также имитироваться выход из строя приборов, устройств и средств управления судном.

В ходе упражнения инструктор — преподаватель оказывает непосредственную помощь слушателям в процессе их адаптации на мостике, осуществляя контроль за:

• организацией зрительного наблюдения;



Учебно-тренажёрный центр «УПРАВЛЕНИЕ СУДНОМ»

IMO Model Course 1.22

Программа «Bridge Team & Resource Management» «Организация ходовой навигационной вахты»

- Версия: 20.01.14 № 11.02 Лист:7
- правильным использованием технических средств;
- своевременной подачей звуковых сигналов;
- использованием УКВ-связи для целей безопасности;
- правильностью принимаемых решений;
- чёткостью и эффективностью команд;
- общей организацией вахты.

При выполнении каждого упражнения используется самописец, наносящий в выбранном масштабе траекторию движения своего судна, траектории других судов, а также положение береговой черты, разделительных линий, буёв, палов, линий причалов и т.п. В необходимых случаях, по усмотрению инструктора-преподавателя, ход упражнения записывается на магнитный диск. Запись воспроизводится при разборе упражнения.

После окончания каждого упражнения проводится разбор в форме свободного обсуждения с участием всех участников. Каждому слушателю предлагается высказать свою точку зрения по результатам выполняемого упражнения и действиям участников, предложить свои варианты решений, которые в некоторых случаях могут быть воспроизведены на тренажёре. Разбор завершает инструктор-преподаватель, который отмечает как недостатки, так и положительные моменты в действиях участников, указывает альтернативные решения и оптимальные вариант решения задачи.

В течение всего курса инструкторским персоналом создаётся атмосфера, стимулирующая активность слушателей, готовность к обмену опытом хорошей морской практики.

При составлении упражнений по каждой теме предусматривается возможность их выборочного или последовательного усложнения. Упражнения конструируются с расчётом создания ситуаций, вызывающих необходимость применения правил МППСС-72, НШС-82 (НШСР-84), НБЖС (НБЖР), местных правил и др. Инструктор-преподаватель использует возникающие типичные ситуации в качестве наглядных примеров важности знания и правильности применения соответствующих правил и положений, приводит аналоги по аварийной статистике отечественного и зарубежного флота.

При подготовке и проведении теоретических занятий рекомендуется широко использовать в качестве иллюстративного материала планшеты, плакаты, схемы, а также графики и рисунки на прозрачном плёночном материале с использованием проекционной лампы, учебные фильмы, магнитные классные доски, небольшие макеты судов на магнитном



Учебно-тренажёрный центр «УПРАВЛЕНИЕ СУДНОМ»

IMO Model Course 1.22

Программа «Bridge Team & Resource Management» «Организация ходовой навигационной вахты»

Версия: 20.01.14 № 11.02 Лист:8

основании, проекционную аппаратуру для передачи изображения на экран, а также другие средства оргтехники.

Схема построения курса предусматривает на первом этапе ознакомление с аппаратурой, настройку РЛС и САРП, выбор параметров работы САРП, снятие необходимой информации с электронных табло, ИКО и буквенно-цифровых дисплеев, освоение органов управления судном и систем сигнализации. Хорошее освоение аппаратуры на первом этапе является важным условием получения необходимой информации и обеспечения успешного выполнения дальнейших задач.

На втором этапе подготовки слушатели непосредственно знакомятся с особенностями управления данной моделью судна, с характеристиками практически управляемости, осуществляют серию маневров поворотливость, торможение рулём, двигателем, ускоренный разворот на использованием ограниченной акватории \mathbf{c} режима «толчка» реверсирования двигателем, остановку судна в пределах определённой полосы движения, удержание на курсе при движении судна назад и тому подобное.

На третьем этапе подготовки слушатели знакомятся с характером сил и моментов, которыми управляет судоводитель. Закрепление приобретённых навыков по управлению судном осуществляется в ходе выполнения ряда упражнений, включающих управление судном на узком извилистом фарватере при воздействии ветра и течения, проход между молами с шириной прохода 150 метров при боковом сносе, остановку и разворот на ограниченной акватории порта, плавание на створах при течении и так далее. Силы и моменты, которыми управляет судоводитель, сопоставляются с характером сил, воздействующих на управляемость судна извне (ветер, течение, волновое сопротивление, присоединения масс, гидродинамические силы и моменты, возникающие в результате взаимодействия полей давления, эффект канала и мелководья и др.).

Давая установку на эти упражнения инструкторы-преподаватели обращают внимание на необходимость обеспечения точности судовождения, расчётов начальных точек поворотов, углов перекладки руля, режима работы двигателя, планирование маневра с учётом ветра и течения. На этом же этапе отрабатываются навыки по управлению судном на акватории порта, выполнению маневров при подходе судов к причалу, отходе от причала, развороте у причала, подходе к причалу кормой, носом и другие виды маневров с использованием винто-рулевой группы и подруливающих устройств, при различных воздействиях ветра и течения. Дополнением к



Учебно-тренажёрный центр «УПРАВЛЕНИЕ СУДНОМ»

Версия: 20.01.14

№ 11.02 Лист:9

IMO Model Course 1.22

Программа «Bridge Team & Resource Management» «Организация ходовой навигационной вахты»

этому могут служить упражнения на маневрирование в условиях стеснённой якорной стоянки, при наличии сильного ветра и близости, стоящих на якоре других судов.

В качестве отдельной серии упражнений осуществляются основные виды маневров по спасению упавшего за борт человека (согласно рекомендаций ИАМСАР). При этом подчёркиваются достоинства, недостатки и предпочтительность применения тех или иных маневров в различных обстоятельствах плавания.

Приобретённые навыки по управлению конкретной моделью судна, закрепляются на четвёртом этапе, в ходе практических упражнений по плаванию в определённых, сложных в навигационном отношении, районах (проливы Внутреннего Японского моря, Босфор, Скандинавские шхеры и др.). Одновременно с этим отрабатываются элементы организации вахты на мостике, система дублирования информации. Именно в этих комплексных упражнениях целесообразно вводить элементы усложнения обстановки, как внутреннего, так и внешнего свойства (выход из строя РЛС, САРП, рулевого устройства, главного двигателя, падение человека за борт и тому подобной).

На пятом этапе ещё более усложняется характер упражнений (маневры судов-целей, высокий процент неопределённости по степени опасности и прогноза действий других судов и прочее). Цель этих усложнений – максимальная нагрузка на судоводителей, создание стрессовой ситуации, испытание «на прочность» не только знаний и профессионального мастерства, но и психофизиологических личностных качеств участников. Именно здесь выявляется общий уровень профессиональной готовности, слабость и недостатки в профессиональной и волевой подготовке. Особое внимание следует уделять на этом этапе разбору допущенных ошибок. При этом стараться установить их причинный характер, делать акцент на всесторонней оценки ситуации, развитие способности аналитическому мышлению, мотивировку принимаемых решений, видение альтернативных вариантов.

В качестве дополнения к этому разделу рекомендуется использовать видеоматериала с различными аварийными ситуациями. Наряду с этим, в некоторых задачах слушателям должна быть предоставлена возможность непосредственного участия в управлении судном в активном режиме для осуществления безопасного маневрирования.

При выполнении зачётных упражнений каждый участник вахты последовательно выполняет свою часть задачи в качестве капитана судна. В



Учебно-тренажёрный центр «УПРАВЛЕНИЕ СУДНОМ»

IMO Model Course 1.22

Программа «Bridge Team & Resource Management» «Организация ходовой навигационной вахты»

Версия: 20.01.14 № 11.02 Лист:10

случае неудачного выполнения задачи слушателю предоставляется право повторного прохода, либо поручается выполнение дополнительного упражнения такого же уровня сложности.

5. РАСПИСАНИЕ КУРСА

No	Tourspaugmuŭ		о часов
n/n	Темы занятий	Лекции	Тренажер
1.	Обзор основных принципов несения вахты на мостике	2	_
2.	Знакомство с мостиком	_	1
3.	Маневренные характеристики судов и стандарты ИМО	0,5	2
4.	Влияние ветра и течения на маневренные характеристики судов	0,5	2
5.	Отношения между людьми	1	_
6.	Знание культуры отношений	1	_
7.	Инструктаж перед задачей и разбор выполненных действий	1	_
8.	Связь. Вызовы и ответы	1	_
9.	Эффект малой воды под килем	0,5	2
10.	Эффекты в канале и на банках	0,5	2
11.	Планирование	1	_
12.	Взаимодействие с властями	1	_
13.	Управление ресурсами мостика	2	
14.	Рабочая нагрузка и стресс	2	_
15.	Постановка на якорь, швартовка к бую	0,5	2
16.	Ошибки и человеческий фактор	1	
17.	Решимость к действию	1	
18.	Аварийные ситуации	2	_
19.	Планирование рейса в нормальных и аварийных ситуациях	1,5	9



Учебно-тренажёрный центр «УПРАВЛЕНИЕ СУДНОМ»

IMO Model Course 1.22

Программа «Bridge Team & Resource Management» «Организация ходовой навигационной вахты»

Версия: 20.01.14 № 11.02 Лист:11

ИТОГО:	20	20
ВСЕГО:	4	.0

6. СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЫ

6.1. ТЕМЫ И ВИДЫ ЗАНЯТИЙ

Сокращения

- К Конвенция ПДНВ-95 (Пример: *Правило VIII/2 ПДНВ-95*)
- **А** Кодекс **А** ПДНВ-95 (Пример: *Правило А-VIII/2 Кодекса ПДНВ-95*)
- **В** Кодекс **В** ПДНВ-95 (Пример: *Правило В-VIII/2 Кодекса ПДНВ-95*)
- **D** Модельный курс 1.22 ИМО, часть D. (Пример: *часть D стр.* 22)
- **Т** Район и номер задачи на тренажере. (Пример: T01.00 Aбердин, задание 00)
- V Видео. (Пример: V 01)
- **Р** Презентация, лекция, (Пример: *OB* 01.1 или *УС* 02.1)
- **L** Литература. (Пример: L 01)
- **М** МППСС-72. (Пример: *М*.10 правило 10)
- **L1** Карты, лоции, таблицы приливов, атласы, огни и знаки, мореходные таблицы, условные знаки, постановления по портам и пр.

Модуль и тема обучения	Документы
(Знания, понятия и опыт)	
Модуль 1. Основные принципы вахты на мостике (2 часа)	K -VIII/2
1.1. Общие принципы несения ходовой навигационной вахты	A-VIII/2
- предварительное планирование каждого рейса;	D- <i>cmp26</i>
- проверка и установка планируемого маршрута;	L -10
- девиация на планируемом маршруте;	
- наблюдение;	M .5
- готовность к несению вахты;	A-VIII/1
- привлечение на подвахту;	
- несение навигационной вахты;	P - <i>OB01.1</i>
- несение вахты в сложных условиях.	L -11
1.2. Уровень современности данных, используемых на картах	L -05
1.3. Корректура данных, полученных обычными методами с	L -06
помощью данных полученных визуально или по радару.	
1.4. Перечень методов для определений места судна.	L -17
1.5. Точность пеленга и дистанции, полученного	L -05



Учебно-тренажёрный центр«УПРАВЛЕНИЕ СУДНОМ»22Программа «Bridge Team & Resource Management»Версия:

IMO Model Course 1.22

«Организация ходовой навигационной вахты»

	стандартными радарами.	
1.6.	Описание факторов, влияющих на дальность	
1.0.	обнаружения целей, включая понятие теневых секторов.	L-17
1.7.	Показать, какие характеристики целей влияют на	10-17
1./.	дальность их обнаружения.	L-17
1.8.	Демонстрация основных базовых ошибок обсерваций по	12-17
1.6.	радару и их минимизация.	L -17
1.9.	Демонстрация использования параллельных индексов в	P-OB02.1
1.7.	различных условиях.	L-14
1 10	Демонстрация использования книг, включая:	L1
	демонетрация использования книг, включая. ции;	LI
	ции, ни и знаки;	
	лицы и карты приливов;	
	вигационные предупреждения;	
	ги движения и зоны разделения	
	уль 2. Знакомство с мостиком (1 час)	D- <i>cmp26</i>
2.1.	Демонстрация операций с различным оборудованием	T-01,02,04,
2.1.	мостика	05,06,07,11,
2.2.	Демонстрация использования руля и телеграфа	12,36,54,62,
2.3.	Описание и принятие в расчёт параллакса в визуализации	80,81,83,88
	уль 3. Маневренные характеристики (2,5 часа)	A - <i>II</i> /1, <i>II</i> /2
3.1.	Выполнить испытание циркуляции в полном грузу, на	D- cmp27
3.1.	2 0 20 0	D- <i>cmp2</i> /
3.2.	полном ходу, при максимальной перекладке пера руля.	P - <i>OB01.2</i>
	Описать, как выполнять испытание на зигзаг.	
3.3.	Выполнить маневр активного торможения полным ходом	T-01,02_05
2.4	назад.	T 04.05.05
3.4.	Выполнить маневр торможения с полного переднего хода	T- 04,05_05
2.5	— стоп. — 2.1 — 2.4 но током мес сущие в	T 06 11 05
3.5.	Выполнить маневры 3.1 – 3.4 на таком же судне в	T- 06,11_05
2.6	балласте	T 12 40 05
3.6.	Запись времени, позиции, положения пера руля, скорости	T-13,49_05
2.7	и других данных при маневрировании.	T 54 55 05
3.7.	Запись маневров на самописцах.	T-54,55_05
3.8.	Сравнение данных маневров одного и того же судна в	T-56,62_05
2.0	грузу и в балласте.	T 6460 05
3.9.	Показать, как дифферент влияет на PP (Pivot Point) при	T- 64,68_05
2 10	повороте.	T 77 01 05
3.10.	Демонстрация как заполнять лоцманскую карточку.	T-77,81_05
3.11.	Пример, как информация в маневренном буклете может	T- 87,91_05



Учебно-тренажёрный центр«УПРАВЛЕНИЕ СУДНОМ»22Программа «Bridge Team & Resource Management»Версия:

IMO Model Course 1.22

«Организация ходовой навигационной вахты»

	быть использована при маневрировании	L -07,08
Моду	уль 4. Влияние ветра и течения на маневренные	A - <i>II</i> /1, <i>II</i> /2
	характеристики (2,5 часа)	P- <i>Yc02.1</i>
4.1.	Повторить стандартные маневры при ветре и течении в	D- <i>cmp27</i>
	полном грузу	T-01,02_05
4.2.	Повторить маневры 4.1. в балласте	T- 04,05_05
4.3.	Записать время, координаты, положение руля, скорости и	T- 06,11_05
	других данных при маневрировании	T-13,49_05
4.4.	Зафиксировать результаты на записывающей аппаратуре	T-54,55_05
4.5.	Сравнить результаты одинакового судна с маневрами без	V -02,02.1
	ветра и течения.	T- 56,62_05
4.6.	Сравнить результаты маневров в грузу и балласте	T- 64,68_05
4.7.	Сравнить поведение судна под воздействием ветра и	V -05,05.1
	течения, и без него.	T- 77,81_05
4.8.	Исследовать влияние ветра на малой скорости при	T- 87,91_05
	различных вариантах нагрузки	L-17
······································	уль 5. Отношение (1 час)	A-VIII/2
5.1.	Демонстрация установления минимальных стандартов	B-VIII/2
	границ взаимодействия	L-13.14
5.2.	Признание важности использования всех возможных	D - <i>cmp</i> 28
3.6	ресурсов человека	P-O601.1
······································	уль 6. Знание культурных отношений (1 час)	A-VIII/2
6.1.	Быть внимательным к культурным различиям и	B - <i>VIII</i> /2
()	подобиям	D- <i>cmp28</i>
6.2.	Знать методы отношения к культурным различиям	P-O601.1
моду	уль 7. Предварительный инструктаж, и разбор	A-VIII/2
7 1	выполнения задачи (1 час)	D - <i>cmp28</i>
7.1.	Показать действия капитана	L-13.14
/.1.1.	Проведение инструктажа перед отходом, который	B-VIII/2
	включает:	
	представление плана маршрута	
	взаимодействие команды мостика	
	местные требования и правила	
_	установленные стандарты и руководства, что могут	
	встретиться на переходе	
_	требования окружающей обстановки для эффективной	
712	работы вахты на мостике	D 0005 1
/.1.2.	Ознакомление лоцмана с характеристиками и	P- <i>O</i> 605.1
I	оборудованием судна	L -7



Учебно-тренажёрный центр«УПРАВЛЕНИЕ СУДНОМ»22Программа «Bridge Team & Resource Management»Версия:

IMO Model Course 1.22

«Организация ходовой навигационной вахты»

7.1.3. Запросить лоцмана о его плане движения и особенностях места	L -7
7.1.4. Продемонстрировать ответственность вахты к любым факторам и инструкциям	L -15
7.1.5. Установить открытый и активный стиль общения.	
7.1.6. Инструкции команде для любых неожиданных ситуациях	
в период рейса	
7.1.7. Во время рейса, или как можно скорее после рейса	
проведение разбора с вахтой мостика всех неожиданных	
ситуаций	
7.2. Показать действия лоцмана	L -7
7.2.1. Представить план перехода, объясняя его навигационный	
смысл и возможность вахты контролировать процесс	
следования по маршруту	
7.2.2. Ознакомить вахту на мостике с местными правилами и	V -10
особенностями плавания	
7.2.3. Информировать вахту на мостике о любых изменениях	
курса и скорости	
7.2.4. Информировать вахту на мостике о любых изменениях	
или предполагаемых изменениях трафика, погоды,	
течений видимости и т.д.	
7.3. Показать действия членов вахты на мостике	L -16
7.3.1. Активно участвовать и поддерживать все инструктажи и	
разборы действий	
7.3.2. Гарантировать хороший инструктаж и общение при	
смене вахты	
7.3.3. Принимать активное участие в мониторинге	
окружающей обстановки, для целей принципов	
эффективной связи	
7.3.4. При движении инструктажи и связь не должны	
использоваться капитаном или лоцманом. Вахтенные	
должны найти дипломатические пути, чтобы не отходить	
от принципов единого руководства	A 1/111/0
Модуль 8. Команды и ответы (1 час)	A-VIII/2
8.1. Демонстрация действий капитана	B- <i>VIII/</i> 2
8.1.1. Устанавливает открытый стиль общения на мостике,	D -cmp28
который поддерживает команды и соответствующие	L-13.14
ответы со стороны вахты мостика	T 02 01
8.2. Демонстрация действий лоцмана	T-03_01
8.2.2. Необходимые команды	L -07



Учебно-тренажёрный центр«УПРАВЛЕНИЕ СУДНОМ»22Программа «Bridge Team & Resource Management»Версия:

IMO Model Course 1.22

Программа «Bridge Team & Resource Management» «Организация ходовой навигационной вахты»

8.2.3.	Если время позволяет подтвердить или не подтвердить	V -00.1
	команду. Если время не позволяет ответить по	
	возможности	
8.3.	Демонстрация действий членов вахты	L-11,12
8.3.1.	Понятно отвечать или командовать	·
	Находясь на мостике, доводить и отстаивать свое	
	понимание,	
8.3.3.	Докладывать всякий раз, если позволяет время, свое	
	понимание ситуации	
Моду	уль 9. Эффект малой воды (2,5 <i>часа</i>)	A- <i>II</i> /1, <i>II</i> /2
······································	Понятие малой воды	P - <i>O</i> ₆ <i>O</i> 1.3
	Констатировать, что у судна на малой воде	D- <i>cmp28</i>
	Увеличивается остойчивость	V -03,04
	Увеличивается радиус поворота	,
_	Курс изменяется дольше, а скорость движения медленнее	
_	Скорость движения на повороте меньше	
_	Появление дифферента на нос при полной загрузке	
9.3.	Показать, что эффект малой воды увеличивается с	T-01,02_05
7.5.	уменьшением глубины моря	T-04,05_05
9.4.	Понятие просадки судна на малой воде	T-06,11_05
9.5.	Определить просадку судна при данных, приведенных в	T-13,49_05
7.5.	маневренной информации судна	1 13,47_03
9.6.	Повторить стандартные маневры на малой воде	T-54,55_05
9.7.	Записать время, курс, координаты, скорость и другие	T-56,62_05
7.7.	необходимые данные	1 50,02_05
9.8.	Нанести на карту данные маневрирования и данные	T-64,68_05
7.0.	записывающих устройств	1 0 1,00_00
9.9.	Сравнить результаты маневров на малой и глубокой воде	T-77,81_05
	Описать изменение глубины под килем при качке и	V -05
	повороте	T-87,91_05
Моду	уль 10. Эффект канала и банки (2,5 часа)	A- <i>II</i> /1, <i>II</i> /2
	Описать моменты и силы, которые действуют на судно	P- <i>Yc01.2</i>
	при движении в узком канале и над банками	D- <i>cmp28</i>
10.2.	Показать, что скорость на реках, морских рукавах, и	T-16_03
	похожих на них каналах должна быть умеренной для	T-94,98_01
	уменьшения эффекта малой воды и обеспечения запаса	T-100_01
	мощности для корректировки отклонений от курса.	T-101_01
10.3.	Объяснить необходимость снижения скорости, для	T-18_03
1	предотвращения повреждений из-за килевой качки	



Учебно-тренажёрный центр«УПРАВЛЕНИЕ СУДНОМ»22Программа «Bridge Team & Resource Management»Версия:

IMO Model Course 1.22

«Организация ходовой навигационной вахты»

	T
10.4. Описать влияние судов, проходящих в канале, на	T-31,63_01
пришвартованные суда	TF 20 01 02
10.5. Описать различия между проходящими и обгоняемыми	T-38_01,03
судами в канале	
10.6. Описать, как нужно безопасно расходится с судами или	T -65_01,02
обгонять суда в узком канале	T-75_09
10.7. Дать понятие об эффекте банок, различном опыте	T-43_02
плавания и ограничениях в каналах	T-76_02,03
Модуль 11. Планирование (1 час)	A-VIII/2
11.1. Демонстрация действий капитана:	B-VIII/2
11.1.1. Создать аварийный план для ситуаций, не	D- <i>cmp29</i>
входящих в стандартные процедуры. Такой план должен	L-03,15
содержать специфические шаги:	V -00.1
Идентификация проблемы	
 Сделать планы частей проблемы 	
 Проверить планы с членами вахты на мостике, проведя 	
инструктаж	
 Провести общий инструктаж, согласовав с общим планом 	
 Следить за выполнением общего плана 	
	P - <i>O</i> ₆ <i>O</i> 3.1
11.1.2. При необходимости изменять и дополнять общий	F -0803.1
план.	D 0.06 1
11.2. Демонстрация действий членов вахты на мостике,	P-0e06.1
включая лоцмана:	V-07,07.1
11.2.1. Активно поддерживать капитана в его усилиях по	L -14,16
выполнению и поддержанию аварийного плана	T 11 10
11.2.2. Выполнять аварийный план при необходимости	L-11,12
Модуль 12. Власть (1 час)	A-VIII/2
12.1. Демонстрация действий капитана:	B-VIII/2
12.1.1. Координировать работу на мостике так, чтобы	D- <i>cmp29</i>
соблюдался баланс между его властью и мнением	
вахтенных на мостике	
12.1.2. Принимать меры к корректировке управления на	L -11,12
мостике, когда это необходимо	
12.1.3. Когда на мостике лоцман, капитан должен	L -07
координировать работу вахты на мостике и командами	
лоцмана	
12.2. Демонстрация действий членов вахты на мостике,	P - <i>Ов</i> 01.1
включая лоцмана:	V -08
12.2.1. Добиваться выполнения соответствующего баланса	
<u> </u>	



Учебно-тренажёрный центр«УПРАВЛЕНИЕ СУДНОМ»22Программа «Bridge Team & Resource Management»Версия:

IMO Model Course 1.22

«Организация ходовой навигационной вахты»

12.2.2. Если командами их выполнением 12.2.2. Если команды капитан таковы, что есть угроза безопасности судна, вахтенные на мостике должны решительно сделать всё, чтобы избежать опасности. 12.2.3. Если команды капитана таковы, что приводят к стрессу и чрезмерной рабочей нагрузке, вахта на мостике могут объяснить, что их уровень подготовки низкий и это может угрожать безопасности судна Модуль 13. Управление на мостике (2 часа) 13.1. Демонстрация действий капитана: 13.1.1. Пытаться руководить, соблюдая баланс между исполнительским и человеческим стилями 13.1.2. Разнообразить стиль управления, в пределах разумности, когда возникает необходимость 13.1.3. Поощрять офицеров, спрашивая их мнение во время вахты 13.2. Демонстрация действий членов вахты на мостике, включая лоцмана: 13.2.1. Использовать нормальный стиль управления 13.2.2. Демонстрировать способность работы с угравленцами различных стилей, так как поддержание безопасного рабочего состояния, без угрозы роли лидирования или командования Модуль 14. Рабочая нагрузка и стресс (2 часа) 14.1. Демонстрация действий капитана: 14.1.1. План, предусматривающий как высокие, так и низкие рабочие нагрузки, включая корректирующие действий, предотвращающие их увеличение 14.1.2. Использовать поручения для корректуры как высоких, так и низких нагрузок 14.1.3. Выставить приоритеты, чтобы избежать чрезмерной нагрузки 14.1.4. Контролировать рабочие нагрузки, включая плавание с лоцманом 14.1.5. Сохранять рабочие нагрузки в разумных пределах, избегая фальшивого опцущения уверенности и привычки 14.1.6. Использовать любые возможности для уменьшения рабочих нагрузок при плавании с лоцманом 14.1.7. Использовать поручения, как метод для тренировки		1
безопасности судна, вахтенные на мостике должны решительно сделать всё, чтобы избежать опасности. 12.2.3. Если команды капитана таковы, что приводят к стрессу и чрезмерной рабочей нагрузке, вахта на мостике могут объяснить, что их уровень подготовки низкий и это может угрожать безопасности судна Модуль 13. Управление на мостике (2 часа) 13.1. Демонстрация действий капитана: 13.1.1. Пытаться руководить, соблюдая баланс между исполнительским и человеческим стилями 13.1.2. Разнообразить стиль управления, в пределах разумности, когда возникает необходимость. 13.1.3. Поощрять офицеров, спрашивая их мнение во время вахты 13.2.4. Демонстрация действий членов вахты на мостике, включая лоцмана: 13.2.1. Использовать нормальный стиль управления 13.2.2. Демонстрировать способность работы с управленцами различных стилей, так как поддержание безопасного рабочего состояния, без угрозы роли лидирования или командования Модуль 14. Рабочая нагрузка и стресс (2 часа) 14.1.1. Демонстрация действий капитана: 14.1.2. Использовать поручения для корректирующие действия, предотвращающие их увеличение 14.1.2. Использовать поручения для корректуры как высоких, так и низких нагрузок 14.1.3. Выставить приоритеты, чтобы избежать чрезмерной нагрузки 14.1.4. Контролировать рабочие нагрузки в разумных пределах, избегая фальшивого ощущения уверенности и привычки 14.1.5. Сохранять рабочие нагрузки в разумных пределах, избегая фальшивого ощущения уверенности и привычки 14.1.6. Использовать любые возможности для уменьшения рабочих нагрузок при плавании с лоцманом		
12.2.3. Если команды капитана таковы, что приводят к стрессу и чрезмерной рабочей нагрузке, вахта на мостике могут объяснить, что их уровень подготовки низкий и это может угрожать безопасности судна Модуль 13. Управление на мостике (2 часа) 13.1. Демонстрация действий капитана: 13.1.1. Пытаться руководить, соблюдая баланс между исполнительским и человеческим стилями 13.1.2. Разнообразить стиль управления, в пределах разумности, когда возникает необходимость 13.1.3. Поощрять офицеров, спрашивая их мнение во время вахты 13.2. Демонстрация действий членов вахты на мостике, включая лоцмана: 13.2.1. Использовать нормальный стиль управления 13.2.2. Демонстрировать способность работы с управленцами различных стилей, так как поддержание безопасного рабочего состояния, без угрозы роли лидирования или командования Модуль 14. Рабочая нагрузка и стресс (2 часа) 14.1. Демонстрация действий капитана: 14.1.1. План, предусматривающий как высокие, так и низкие рабочие нагрузки, включая корректирующие действия, предотвращающие их увеличение 14.1.2. Использовать поручения для корректуры как высоких, так и низких нагрузок 14.1.3. Выставить приоритеты, чтобы избежать чрезмерной нагрузки 14.1.4. Контролировать рабочие нагрузки, включая плавание с лоцманом 14.1.5. Сохранять рабочие нагрузки в разумных пределах, избегая фальшивого ощущения уверенности и привычки 14.1.6. Использовать пюбые возможности для уменьшения рабочих нагрузок при плавание с лоцманом	· -	V -00.1
12.2.3. Если команды капитана таковы, что приводят к стрессу и чрезмерной рабочей нагрузке, вахта на мостике могут объяснить, что их уровень подготовки низкий и это может угрожать безопасности судна Модуль 13. Управление на мостике (2 часа) 13.1. Демонстрация действий капитана: 13.1.1. Пытаться руководить, соблюдая баланс между исполнительским и человеческим стилями 13.1.2. Разнообразить стиль управления, в пределах разумности, когда возникает необходимость 13.1.3. Поощрять офицеров, спрашивая их мнение во время вахты 13.2. Демонстрация действий членов вахты на мостике, включая лоцмана: 13.2.1. Использовать нормальный стиль управления 13.2.2. Демонстрировать способность работы с управленцами различных стилей, так как поддержание безопасного рабочего состояния, без угрозы роли лидирования или командования Модуль 14. Рабочая нагрузка и стресс (2 часа) 14.1. Демонстрация действий капитана: 14.1.1. План, предусматривающий как высокие, так и низкие рабочие нагрузки, включая корректирующие действия, предотвращающие их увеличение 14.1.2. Использовать поручения для корректуры как высоких, так и низких нагрузок 14.1.3. Выставить приорчеты, чтобы избежать чрезмерной нагрузки 14.1.4. Контролировать рабочие нагрузки, включая плавание с лоцманом 14.1.5. Сохранять рабочие нагрузки в разумных пределах, избетая фальшивого опущения уверенности и привычки 14.1.6. Использовать любые возможности для уменьшения рабочих нагрузок при плавании с лоцманом	<u>*</u>	
и чрезмерной рабочей нагрузке, вахта на мостике могут объяснить, что их уровень подготовки низкий и это может угрожать безопасности судна Модуль 13. Управление на мостике (2 часа) 13.1. Демонстрация действий капитана: 13.1.1. Пытаться руководить, соблюдая балане между исполнительским и человеческим стилями 13.1.2. Разнообразить стиль управления, в пределах разумности, когда возникает необходимость 13.1.3. Поощрять офицеров, спрашивая их мнение во время вахты 13.2. Демонстрация действий членов вахты на мостике, включая лоцмана: 13.2.1. Использовать нормальный стиль управления 13.2.2. Демонстрировать способность работы с управленцами различных стилей, так как поддержание безопасного рабочего состояния, без угрозы роли лидирования или командования Модуль 14. Рабочая нагрузка и стресс (2 часа) 14.1.1. Демонстрация действий капитана: 14.1.2. Использовать поручения для корректирующие действия, предотвращающие их увеличение 14.1.2. Использовать поручения для корректуры как высоких, так и низких нагрузок 14.1.3. Выставить приоритеты, чтобы избежать чрезмерной нагрузки 14.1.4. Контролировать рабочие нагрузки, включая плавание с лоцманом 14.1.5. Сохранять рабочие нагрузки в разумных пределах, избегая фальщивого ощущения уверенности и привычки 14.1.6. Использовать любые возможности для уменьшения рабочих нагрузок при плавании с лоцманом	решительно сделать всё, чтобы избежать опасности.	
объяснить, что их уровень подготовки низкий и это может угрожать безопасности судна Модуль 13. Управление на мостике (2 часа) 13.1. Демонстрация действий капитана: 13.1.1. Пытаться руководить, соблюдая балане между исполнительским и человеческим стилями 13.1.2. Разнообразить стиль управления, в пределах разумности, когда возникает необходимость 13.1.3. Поощрять офицеров, спрашивая их мнение во время вахты 13.2. Демонстрация действий членов вахты на мостике, включая лоцмана: 13.2.1. Использовать нормальный стиль управления 13.2.2. Демонстрировать способность работы с управленцами различных стилей, так как поддержание безопасного рабочего состояния, без угрозы роли лидирования или командования Модуль 14. Рабочая нагрузка и стресс (2 часа) 14.1.1. План, предусматривающий как высокие, так и низкие рабочие нагрузки, включая корректирующие действия, предотвращающие их увеличение 14.1.2. Использовать поручения для корректуры как высоких, так и низких нагрузок 14.1.3. Выставить приоритеты, чтобы избежать чрезмерной нагрузки 14.1.4. Контролировать рабочие нагрузки, включая пределах, избетая фальшивого ощущения уверенности и привычки 14.1.5. Сохранять рабочие нагрузки в разумных пределах, избетая фальшивого ощущения уверенности и привычки 14.1.6. Использовать любые возможности для уменьшения рабочих нагрузок при плавание с лоцманом	12.2.3. Если команды капитана таковы, что приводят к стрессу	L-14,15
Модуль 13. Управление на мостике (2 часа) 13.1. Демонстрация действий капитана: 13.1.1. Пытаться руководить, соблюдая баланс между исполнительским и человеческим стилями Р-Ово1.1 13.1.2. Разнообразить стиль управления, в пределах разумности, когда возникает необходимость 13.1.3. Поощрять офицеров, спрашивая их мнение во время вахты 13.2. Демонстрация действий членов вахты на мостике, включая лоцмана: 13.2.1. Использовать нормальный стиль управления 13.2.2. Демонстрировать способность работы с управленцами различных стилей, так как поддержание безопасного рабочего состояния, без угрозы роли лидирования или командования Модуль 14. Рабочая нагрузка и стресс (2 часа) 14.1.1. План, предусматривающий как высокие, так и низкие рабочие нагрузки, включая корректирующие действия, предотвращающие их увеличение 14.1.2. Использовать поручения для корректуры как высоких, так и низких нагрузок 14.1.3. Выставить приоритеты, чтобы избежать чрезмерной нагрузки 14.1.4. Контролировать рабочие нагрузки, включая плавание с лоцманом 14.1.5. Сохранять рабочие нагрузки в разумных пределах, избегая фальшивого ощущения уверенности и привычки 14.1.6. Использовать любые возможности для уменьшения рабочих нагрузок при плавании с лоцманом	и чрезмерной рабочей нагрузке, вахта на мостике могут	
Модуль 13. Управление на мостике (2 часа) A-VIII/2 13.1. Демонстрация действий капитана: B-VIII/2 13.1.1. Пытаться руководить, соблюдая баланс между исполнительским и человеческим стилями D-стр29 P-0в01.1 13.1.2. Разнообразить стиль управления, в пределах разумности, когда возникает необходимость L-19 13.1.3. Поощрять офицеров, спрашивая их мнение во время вахты L-19 13.2. Демонстрация действий членов вахты на мостике, включая лоцмана: L-13,14 13.2.1. Использовать нормальный стиль управления V-00_1,09 13.2.2. Демонстрировать способность работы с управленцами различных стилей, так как поддержание безопасного рабочего состояния, без угрозы роли лидирования или командования V-00_1,09 Модуль 14. Рабочая нагрузка и стресс (2 часа) A-VIII/2 14.1. Демонстрация действий капитана: B-VIII/2 14.1.1. План, предусматривающий как высокие, так и низкие рабочие нагрузки, включая корректирующие действия, предотвращающие их увеличение P-0в01.1 14.1.2. Использовать поручения для корректуры как высоких, так и низких нагрузок L-11,12 14.1.3. Выставить приоритеты, чтобы избежать чрезмерной нагрузки L-11,12 14.1.4. Контролировать рабочие нагрузки, включая плавание с лоцманом L-11,12 14.1.5. Сохранять рабочие нагрузки в разумных пределах, избегая фальшивого ощущения уверенности и пр	объяснить, что их уровень подготовки низкий и это	
13.1. Демонстрация действий капитана: 13.1.1. Пытаться руководить, соблюдая баланс между исполнительским и человеческим стилями 13.1.2. Разнообразить стиль управления, в пределах разумности, когда возникает необходимость 13.1.3. Поощрять офицеров, спрашивая их мнение во время вахты 13.2. Демонстрация действий членов вахты на мостике, включая лоцмана: 13.2.1. Использовать нормальный стиль управления 13.2.2. Демонстрировать способность работы с управленцами различных стилей, так как поддержание безопасного рабочего состояния, без угрозы роли лидирования или командования Модуль 14. Рабочая нагрузка и стресс (2 часа) 14.1.1. План, предусматривающий как высокие, так и низкие рабочие нагрузки, включая корректирующие действия, предотвращающие их увеличение 14.1.2. Использовать поручения для корректуры как высоких, так и низких нагрузок 14.1.3. Выставить приоритеты, чтобы избежать чрезмерной нагрузки 14.1.4. Контролировать рабочие нагрузки, включая плавание с лоцманом 14.1.5. Сохранять рабочие нагрузки в разумных пределах, избегая фальшивого ощущения уверенности и привычки 14.1.6. Использовать любые возможности для уменьшения рабочих нагрузок при плавании с лоцманом	может угрожать безопасности судна	
13.1.1. Пытаться руководить, соблюдая баланс между исполнительским и человеческим стилями 13.1.2. Разнообразить стиль управления, в пределах разумности, когда возникает необходимость 13.1.3. Поощрять офицеров, спрашивая их мнение во время вахты 13.2. Демонстрация действий членов вахты на мостике, включая лоцмана: 13.2.1. Использовать нормальный стиль управления 13.2.2. Демонстрировать способность работы с управленцами различных стилей, так как поддержание безопасного рабочего состояния, без угрозы роли лидирования или командования Модуль 14. Рабочая нагрузка и стресс (2 часа) 14.1.1. План, предусматривающий как высокие, так и низкие рабочие нагрузки, включая корректирующие действия, предотвращающие их увеличение 14.1.2. Использовать поручения для корректуры как высоких, так и низких нагрузок 14.1.3. Выставить приоритеты, чтобы избежать чрезмерной нагрузки 14.1.4. Контролировать рабочие нагрузки, включая плавание с лоцманом 14.1.5. Сохранять рабочие нагрузки в разумных пределах, избегая фальшивого ощущения уверенности и привычки 14.1.6. Использовать любые возможности для уменьшения рабочих нагрузок при плавании с лоцманом	Модуль 13. Управление на мостике (2 часа)	A-VIII/2
исполнительским и человеческим стилями 13.1.2. Разнообразить стиль управления, в пределах разумности, когда возникает необходимость 13.1.3. Поощрять офицеров, спрашивая их мнение во время вахты 13.2. Демонстрация действий членов вахты на мостике, включая лоцмана: 13.2.1. Использовать нормальный стиль управления 13.2.2. Демонстрировать способность работы с управленцами различных стилей, так как поддержание безопасного рабочего состояния, без угрозы роли лидирования или командования Модуль 14. Рабочая нагрузка и стресс (2 часа) 14.1.1. План, предусматривающий как высокие, так и низкие рабочие нагрузки, включая корректирующие действия, предотвращающие их увеличение 14.1.2. Использовать поручения для корректуры как высоких, так и низких нагрузок 14.1.3. Выставить приоритеты, чтобы избежать чрезмерной нагрузки 14.1.4. Контролировать рабочие нагрузки, включая плавание с лоцманом 14.1.5. Сохранять рабочие нагрузки в разумных пределах, избегая фальшивого ощущения уверенности и привычки 14.1.6. Использовать любые возможности для уменьшения рабочих нагрузок при плавании с лоцманом	13.1. Демонстрация действий капитана:	B-VIII/2
13.1.2. Разнообразить стиль управления, в пределах разумности, когда возникает необходимость 13.1.3. Поощрять офицеров, спрашивая их мнение во время вахты 13.2. Демонстрация действий членов вахты на мостике, включая лоцмана: 13.2.1. Использовать нормальный стиль управления 13.2.2. Демонстрировать способность работы с управленцами различных стилей, так как поддержание безопасного рабочего состояния, без угрозы роли лидирования или командования Модуль 14. Рабочая нагрузка и стресс (2 часа) 14.1.1. План, предусматривающий как высокие, так и низкие рабочие нагрузки, включая корректирующие действия, предотвращающие их увеличение 14.1.2. Использовать поручения для корректуры как высоких, так и низких нагрузок 14.1.3. Выставить приоритеты, чтобы избежать чрезмерной нагрузки 14.1.4. Контролировать рабочие нагрузки, включая плавание с лоцманом 14.1.5. Сохранять рабочие нагрузки в разумных пределах, избегая фальшивого ощущения уверенности и привычки 14.1.6. Использовать любые возможности для уменьшения рабочих нагрузок при плавании с лоцманом	13.1.1. Пытаться руководить, соблюдая баланс между	D- <i>cmp29</i>
разумности, когда возникает необходимость 13.1.3. Поощрять офицеров, спрашивая их мнение во время вахты 13.2. Демонстрация действий членов вахты на мостике, включая лоцмана: 13.2.1. Использовать нормальный стиль управления 13.2.2. Демонстрировать способность работы с управленцами различных стилей, так как поддержание безопасного рабочего состояния, без угрозы роли лидирования или командования Модуль 14. Рабочая нагрузка и стресс (2 часа) 14.1.1. План, предусматривающий как высокие, так и низкие рабочие нагрузки, включая корректирующие действия, предотвращающие их увеличение 14.1.2. Использовать поручения для корректуры как высоких, так и низких нагрузок 14.1.3. Выставить приоритеты, чтобы избежать чрезмерной нагрузки 14.1.4. Контролировать рабочие нагрузки, включая плавание с лоцманом 14.1.5. Сохранять рабочие нагрузки в разумных пределах, избегая фальшивого ощущения уверенности и привычки 14.1.6. Использовать любые возможности для уменьшения рабочих нагрузок при плавании с лоцманом	исполнительским и человеческим стилями	P - <i>O</i> ₆ <i>0</i> 1.1
13.1.3. Поощрять офицеров, спрашивая их мнение во время вахты 13.2. Демонстрация действий членов вахты на мостике, включая лоцмана: 13.2.1. Использовать нормальный стиль управления 13.2.2. Демонстрировать способность работы с управленцами различных стилей, так как поддержание безопасного рабочего состояния, без угрозы роли лидирования или командования Модуль 14. Рабочая нагрузка и стресс (2 часа) 14.1.1. План, предусматривающий как высокие, так и низкие рабочие нагрузки, включая корректирующие действия, предотвращающие их увеличение 14.1.2. Использовать поручения для корректуры как высоких, так и низких нагрузок 14.1.3. Выставить приоритеты, чтобы избежать чрезмерной нагрузки 14.1.4. Контролировать рабочие нагрузки, включая плавание с лоцманом 14.1.5. Сохранять рабочие нагрузки в разумных пределах, избегая фальшивого ощущения уверенности и привычки 14.1.6. Использовать любые возможности для уменьшения рабочих нагрузок при плавании с лоцманом	13.1.2. Разнообразить стиль управления, в пределах	
13.1.3. Поощрять офицеров, спрашивая их мнение во время вахты 13.2. Демонстрация действий членов вахты на мостике, включая лоцмана: 13.2.1. Использовать нормальный стиль управления 13.2.2. Демонстрировать способность работы с управленцами различных стилей, так как поддержание безопасного рабочего состояния, без угрозы роли лидирования или командования Модуль 14. Рабочая нагрузка и стресс (2 часа) 14.1.1. План, предусматривающий как высокие, так и низкие рабочие нагрузки, включая корректирующие действия, предотвращающие их увеличение 14.1.2. Использовать поручения для корректуры как высоких, так и низких нагрузок 14.1.3. Выставить приоритеты, чтобы избежать чрезмерной нагрузки 14.1.4. Контролировать рабочие нагрузки, включая плавание с лоцманом 14.1.5. Сохранять рабочие нагрузки в разумных пределах, избегая фальшивого ощущения уверенности и привычки 14.1.6. Использовать любые возможности для уменьшения рабочих нагрузок при плавании с лоцманом		
13.2. Демонстрация действий членов вахты на мостике, включая лоцмана: 13.2.1. Использовать нормальный стиль управления 13.2.2. Демонстрировать способность работы с управленцами различных стилей, так как поддержание безопасного рабочего состояния, без угрозы роли лидирования или командования Модуль 14. Рабочая нагрузка и стресс (2 часа) 14.1. Демонстрация действий капитана: 14.1.1. План, предусматривающий как высокие, так и низкие рабочие нагрузки, включая корректирующие действия, предотвращающие их увеличение 14.1.2. Использовать поручения для корректуры как высоких, так и низких нагрузок 14.1.3. Выставить приоритеты, чтобы избежать чрезмерной нагрузки 14.1.4. Контролировать рабочие нагрузки, включая плавание с лоцманом 14.1.5. Сохранять рабочие нагрузки в разумных пределах, избегая фальшивого ощущения уверенности и привычки 14.1.6. Использовать любые возможности для уменьшения рабочих нагрузок при плавании с лоцманом	13.1.3. Поощрять офицеров, спрашивая их мнение во	L-19
13.2. Демонстрация действий членов вахты на мостике, включая лоцмана: 13.2.1. Использовать нормальный стиль управления 13.2.2. Демонстрировать способность работы с управленцами различных стилей, так как поддержание безопасного рабочего состояния, без угрозы роли лидирования или командования Модуль 14. Рабочая нагрузка и стресс (2 часа) 14.1. Демонстрация действий капитана: 14.1.1. План, предусматривающий как высокие, так и низкие рабочие нагрузки, включая корректирующие действия, предотвращающие их увеличение 14.1.2. Использовать поручения для корректуры как высоких, так и низких нагрузок 14.1.3. Выставить приоритеты, чтобы избежать чрезмерной нагрузки 14.1.4. Контролировать рабочие нагрузки, включая плавание с лоцманом 14.1.5. Сохранять рабочие нагрузки в разумных пределах, избегая фальшивого ощущения уверенности и привычки 14.1.6. Использовать любые возможности для уменьшения рабочих нагрузок при плавании с лоцманом	время вахты	
13.2.1. Использовать нормальный стиль управления 13.2.2. Демонстрировать способность работы с управленцами различных стилей, так как поддержание безопасного рабочего состояния, без угрозы роли лидирования или командования 14.1.2 Демонстрация действий капитана: 14.1.1. План, предусматривающий как высокие, так и низкие рабочие нагрузки, включая корректирующие действия, предотвращающие их увеличение 14.1.2. Использовать поручения для корректуры как высоких, так и низких нагрузок 14.1.3. Выставить приоритеты, чтобы избежать чрезмерной нагрузки 14.1.4. Контролировать рабочие нагрузки, включая 14.1.5. Сохранять рабочие нагрузки в разумных пределах, избегая фальшивого ощущения уверенности и привычки 14.1.6. Использовать любые возможности для уменьшения рабочих нагрузок при плавании с лоцманом 14.1.6. Использовать любые возможности для уменьшения рабочих нагрузок при плавании с лоцманом 14.1.6. Использовать любые возможности для уменьшения рабочих нагрузок при плавании с лоцманом 14.1.6. 14.1.6. Использовать любые возможности для уменьшения рабочих нагрузок при плавании с лоцманом 14.1.6.	13.2. Демонстрация действий членов вахты на мостике,	L-13,14
13.2.2. Демонстрировать способность работы с управленцами различных стилей, так как поддержание безопасного рабочего состояния, без угрозы роли лидирования или командования Модуль 14. Рабочая нагрузка и стресс (2 часа) 14.1. Демонстрация действий капитана: 14.1.1. План, предусматривающий как высокие, так и низкие рабочие нагрузки, включая корректирующие действия, предотвращающие их увеличение 14.1.2. Использовать поручения для корректуры как высоких, так и низких нагрузок 14.1.3. Выставить приоритеты, чтобы избежать чрезмерной нагрузки 14.1.4. Контролировать рабочие нагрузки, включая плавание с лоцманом 14.1.5. Сохранять рабочие нагрузки в разумных пределах, избегая фальшивого ощущения уверенности и привычки 14.1.6. Использовать любые возможности для уменьшения рабочих нагрузок при плавании с лоцманом	• • •	
13.2.2. Демонстрировать способность работы с управленцами различных стилей, так как поддержание безопасного рабочего состояния, без угрозы роли лидирования или командования Модуль 14. Рабочая нагрузка и стресс (2 часа) 14.1. Демонстрация действий капитана: 14.1.1. План, предусматривающий как высокие, так и низкие рабочие нагрузки, включая корректирующие действия, предотвращающие их увеличение 14.1.2. Использовать поручения для корректуры как высоких, так и низких нагрузок 14.1.3. Выставить приоритеты, чтобы избежать чрезмерной нагрузки 14.1.4. Контролировать рабочие нагрузки, включая плавание с лоцманом 14.1.5. Сохранять рабочие нагрузки в разумных пределах, избегая фальшивого ощущения уверенности и привычки 14.1.6. Использовать любые возможности для уменьшения рабочих нагрузок при плавании с лоцманом	13.2.1. Использовать нормальный стиль управления	
управленцами различных стилей, так как поддержание безопасного рабочего состояния, без угрозы роли лидирования или командования Модуль 14. Рабочая нагрузка и стресс (2 часа) 14.1. Демонстрация действий капитана: 14.1.1. План, предусматривающий как высокие, так и низкие рабочие нагрузки, включая корректирующие действия, предотвращающие их увеличение 14.1.2. Использовать поручения для корректуры как высоких, так и низких нагрузок 14.1.3. Выставить приоритеты, чтобы избежать чрезмерной нагрузки 14.1.4. Контролировать рабочие нагрузки, включая избегая фальшивого ощущения уверенности и привычки 14.1.5. Сохранять рабочие нагрузки в разумных пределах, избегая фальшивого ощущения уверенности и привычки 14.1.6. Использовать любые возможности для уменьшения рабочих нагрузок при плавании с лоцманом		V -00_1,09
безопасного рабочего состояния, без угрозы роли лидирования или командования Модуль 14. Рабочая нагрузка и стресс (2 часа) 14.1. Демонстрация действий капитана: 14.1.1. План, предусматривающий как высокие, так и низкие рабочие нагрузки, включая корректирующие действия, предотвращающие их увеличение 14.1.2. Использовать поручения для корректуры как высоких, так и низких нагрузок 14.1.3. Выставить приоритеты, чтобы избежать чрезмерной нагрузки 14.1.4. Контролировать рабочие нагрузки, включая дезмерной нагрузки 14.1.5. Сохранять рабочие нагрузки в разумных пределах, избегая фальшивого ощущения уверенности и привычки 14.1.6. Использовать любые возможности для уменьшения рабочих нагрузок при плавании с лоцманом	· · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
Модуль 14. Рабочая нагрузка и стресс (2 часа) A-VIII/2 14.1. Демонстрация действий капитана: B-VIII/2 14.1.1. План, предусматривающий как высокие, так и низкие рабочие нагрузки, включая корректирующие действия, предотвращающие их увеличение P-Oв01.1 14.1.2. Использовать поручения для корректуры как высоких, так и низких нагрузок 14.1.3. Выставить приоритеты, чтобы избежать чрезмерной нагрузки 14.1.4. Контролировать рабочие нагрузки, включая плавание с лоцманом L-11,12 14.1.5. Сохранять рабочие нагрузки в разумных пределах, избегая фальшивого ощущения уверенности и привычки 14.1.6. Использовать любые возможности для уменьшения рабочих нагрузок при плавании с лоцманом		
14.1. Демонстрация действий капитана: В-VIII/2 14.1.1. План, предусматривающий как высокие, так и низкие рабочие нагрузки, включая корректирующие действия, предотвращающие их увеличение P-Oв01.1 14.1.2. Использовать поручения для корректуры как высоких, так и низких нагрузок Выставить приоритеты, чтобы избежать чрезмерной нагрузки 14.1.3. Выставить приоритеты, чтобы избежать чрезмерной нагрузки L-11,12 14.1.4. Контролировать рабочие нагрузки, включая плавание с лоцманом L-11,12 14.1.5. Сохранять рабочие нагрузки в разумных пределах, избегая фальшивого ощущения уверенности и привычки 14.1.6. Использовать любые возможности для уменьшения рабочих нагрузок при плавании с лоцманом	лидирования или командования	
14.1. Демонстрация действий капитана: В-VIII/2 14.1.1. План, предусматривающий как высокие, так и низкие рабочие нагрузки, включая корректирующие действия, предотвращающие их увеличение P-Oв01.1 14.1.2. Использовать поручения для корректуры как высоких, так и низких нагрузок Выставить приоритеты, чтобы избежать чрезмерной нагрузки 14.1.3. Выставить приоритеты, чтобы избежать чрезмерной нагрузки L-11,12 14.1.4. Контролировать рабочие нагрузки, включая плавание с лоцманом L-11,12 14.1.5. Сохранять рабочие нагрузки в разумных пределах, избегая фальшивого ощущения уверенности и привычки 14.1.6. Использовать любые возможности для уменьшения рабочих нагрузок при плавании с лоцманом	Модуль 14. Рабочая нагрузка и стресс (2 часа)	A-VIII/2
14.1.1. План, предусматривающий как высокие, так и низкие рабочие нагрузки, включая корректирующие действия, предотвращающие их увеличение 14.1.2. Использовать поручения для корректуры как высоких, так и низких нагрузок 14.1.3. Выставить приоритеты, чтобы избежать чрезмерной нагрузки 14.1.4. Контролировать рабочие нагрузки, включая плавание с лоцманом 14.1.5. Сохранять рабочие нагрузки в разумных пределах, избегая фальшивого ощущения уверенности и привычки 14.1.6. Использовать любые возможности для уменьшения рабочих нагрузок при плавании с лоцманом		B-VIII/2
низкие рабочие нагрузки, включая корректирующие действия, предотвращающие их увеличение 14.1.2. Использовать поручения для корректуры как высоких, так и низких нагрузок 14.1.3. Выставить приоритеты, чтобы избежать чрезмерной нагрузки 14.1.4. Контролировать рабочие нагрузки, включая плавание с лоцманом 14.1.5. Сохранять рабочие нагрузки в разумных пределах, избегая фальшивого ощущения уверенности и привычки 14.1.6. Использовать любые возможности для уменьшения рабочих нагрузок при плавании с лоцманом	14.1.1. План, предусматривающий как высокие, так и	D- <i>cmp29</i>
действия, предотвращающие их увеличение 14.1.2. Использовать поручения для корректуры как высоких, так и низких нагрузок 14.1.3. Выставить приоритеты, чтобы избежать чрезмерной нагрузки 14.1.4. Контролировать рабочие нагрузки, включая плавание с лоцманом 14.1.5. Сохранять рабочие нагрузки в разумных пределах, избегая фальшивого ощущения уверенности и привычки 14.1.6. Использовать любые возможности для уменьшения рабочих нагрузок при плавании с лоцманом		-
14.1.2. Использовать поручения для корректуры как высоких, так и низких нагрузок 14.1.3. Выставить приоритеты, чтобы избежать чрезмерной нагрузки 14.1.4. Контролировать рабочие нагрузки, включая плавание с лоцманом 14.1.5. Сохранять рабочие нагрузки в разумных пределах, избегая фальшивого ощущения уверенности и привычки 14.1.6. Использовать любые возможности для уменьшения рабочих нагрузок при плавании с лоцманом		
высоких, так и низких нагрузок 14.1.3. Выставить приоритеты, чтобы избежать чрезмерной нагрузки 14.1.4. Контролировать рабочие нагрузки, включая плавание с лоцманом 14.1.5. Сохранять рабочие нагрузки в разумных пределах, избегая фальшивого ощущения уверенности и привычки 14.1.6. Использовать любые возможности для уменьшения рабочих нагрузок при плавании с лоцманом		
чрезмерной нагрузки 14.1.4. Контролировать рабочие нагрузки, включая плавание с лоцманом 14.1.5. Сохранять рабочие нагрузки в разумных пределах, избегая фальшивого ощущения уверенности и привычки 14.1.6. Использовать любые возможности для уменьшения рабочих нагрузок при плавании с лоцманом		
чрезмерной нагрузки 14.1.4. Контролировать рабочие нагрузки, включая плавание с лоцманом 14.1.5. Сохранять рабочие нагрузки в разумных пределах, избегая фальшивого ощущения уверенности и привычки 14.1.6. Использовать любые возможности для уменьшения рабочих нагрузок при плавании с лоцманом	14.1.3. Выставить приоритеты, чтобы избежать	
плавание с лоцманом 14.1.5. Сохранять рабочие нагрузки в разумных пределах, избегая фальшивого ощущения уверенности и привычки 14.1.6. Использовать любые возможности для уменьшения рабочих нагрузок при плавании с лоцманом	чрезмерной нагрузки	
плавание с лоцманом 14.1.5. Сохранять рабочие нагрузки в разумных пределах, избегая фальшивого ощущения уверенности и привычки 14.1.6. Использовать любые возможности для уменьшения рабочих нагрузок при плавании с лоцманом	14.1.4. Контролировать рабочие нагрузки, включая	L-11,12
 14.1.5. Сохранять рабочие нагрузки в разумных пределах, избегая фальшивого ощущения уверенности и привычки 14.1.6. Использовать любые возможности для уменьшения рабочих нагрузок при плавании с лоцманом 		
избегая фальшивого ощущения уверенности и привычки 14.1.6. Использовать любые возможности для уменьшения рабочих нагрузок при плавании с лоцманом		
14.1.6. Использовать любые возможности для уменьшения рабочих нагрузок при плавании с лоцманом		
рабочих нагрузок при плавании с лоцманом		
	·	
	A	



Учебно-тренажёрный центр«УПРАВЛЕНИЕ СУДНОМ»22Программа «Bridge Team & Resource Management»Версия:

IMO Model Course 1.22

«Организация ходовой навигационной вахты»

и подчинения	
14.2. Демонстрация действий членов вахты на мостике:	L -13,14
14.2.1. Поддерживать капитана в сохранении разумных	
рабочих нагрузок, особенно если члены вахты стремятся	
уклониться от высокой или низкой рабочей нагрузки	
14.2.2. Сохранять рабочие нагрузки в разумных пределах,	
избегая фальшивого ощущения уверенности и привычки	
14.2.3. Использовать любые возможности для уменьшения	
рабочих нагрузок при плавании с лоцманом	
14.2.4. Помогать капитану в предварительном	
планировании	
14.2.5. Поддерживать поручения о рабочих нагрузках и	
помогать капитану в их выполнении	
14.2.6. Если необходимо, поправлять других вахтенных,	
не мешая выполнять им свои важные задачи.	
14.3. Демонстрация действий лоцмана:	P - <i>Yc05.1</i>
14.3.1. Поддерживать вахту на мостике в сохранении	
разумных рабочих нагрузок	
14.3.2. Помогать команде мостика в выполнении	
поручений	
14.3.3. По возможности поправлять вахтенных, не мешая	
им в выполнении своих важных задач	
Модуль 15. Постановка на якорь, швартовка к бую (2,5 час)	A- <i>II</i> /1, <i>II</i> /2
15.1. Выбор места якорной стоянки в указанном районе	D - <i>cmp29</i>
15.2. Собрать сведения о районе плавания, содержащие	Р-ОвОЗ.2
данные о ветре, течении, приливах на подходах к	V -01
якорной стоянке	L-17
15.3. Использовать маневренные характеристики судна при	L -07,16
подготовке плана якорной стоянки, который должен	L1
содержать:	T -03,12_01
 Курсы и маршруты подхода 	T -07,30_03
– Точки поворотов	T-12,_07
 Точки, где необходимо изменять скорость 	T-24,38 _04
 Место, где надо работать машиной назад 	T-69,82_01
 Место, где надо отдавать якорь 	T-75,_02,11
 Иметь постоянный контроль и определение прибытия в 	T -87_08,11
критические точки	
15.4. Приготовить альтернативный план действий, в случае	T-13,23_04
поломки машины или руля в любом месте при подходе	_
	1



Учебно-тренажёрный центр«УПРАВЛЕНИЕ СУДНОМ»22Программа «Bridge Team & Resource Management»Версия:

IMO Model Course 1.22

«Организация ходовой навигационной вахты»

15.5. Использовать чек листы при подготовке к постанов	
якорь	L -16
15.6. Выполнить приготовленный план постановки на яв	
15.7. Иметь возможность изменить план, если якорное м	иесто Т -45,46_01
занято другим судном	
15.8. Вести запись всех моментов включая режимы маш	ины в Т -49,86_04
судовой журнал	
15.9. Когда закончили постановку на якорь, определить	место Т-52,85_03
судна и контрольные пеленга и занести в судовой х	курнал
15.10.Приготовить план подхода и швартовки к бую, вы	полнив Т - <i>57</i> , <i>95</i> _ <i>02</i>
пункты 15.2 – 15.4, приведенные выше.	
Модуль 16. Ошибки и человеческий фактор (1 час)	A-VIII/2
16.1. Демонстрация действий капитана:	B-VIII/2
16.1.1. В каждом рейсе использовать предложения,	D- <i>cmp30</i>
приведенные Bridge Resource Management	L -13
16.1.2. Устанавливать специальные превентивные м	еры V -01.1
для предотвращения внешних и внутренних ошибо	Ж
16.1.3. Не скрывать ошибки при инструктаже и обуч	
16.2. Демонстрация действий членов вахты на мостике,	P- <i>Yc06.1</i>
включая лоцмана:	
 Выполнять все мероприятия, указанные выше 	L -09
Модуль 17. Решимость к действию (2 часа)	A-VIII/2
17.1. Демонстрация действий капитана	B-VIII/2
17.1.1. Оценить качество информации – проверить с	eë D- <i>cmp30</i>
актуальность	1
17.1.2. Проверить полученную информацию, котора	ия L-13
может повлиять на решение	
17.1.3. Вовлечь в процесс членов вахты, если позвол	тяет Т -12,62_0.1
время	T-73,76_00
17.1.4. Знать элементы скрытого давления	T-17,39_01
17.1.5. Соответствующим образом реагировать на с	крытое Т -16,22_00
давление, держа безопасность на первом месте	T-64,69_00
17.2. Демонстрация действий членов вахты на мостике,	P-Oe01.1
включая лоцмана:	T-23,30_00
 Должны принимать активное участие в процессе, е 	
позволит время	T-52,57_00
Модуль 18. Управление в кризисных ситуациях (2 час	
18.1. Демонстрация действий капитана:	B-VIII/2
18.1.1. Контролировать уровень стресса как собстве	
1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	



Учебно-тренажёрный центр«УПРАВЛЕНИЕ СУДНОМ»22Программа «Bridge Team & Resource Management»Версия:

IMO Model Course 1.22

«Организация ходовой навигационной вахты»

так и других вахтенных во время кризисных ситуаций	L-13
18.1.2. Быть уверенным, что члены вахты осознают	L-01,03
опасности стресса и приступят к стандартным	P - <i>O</i> e <i>03</i> .1
процедурам для предотвращения последствий для себя и	V-00.1
товарищей по вахте	
18.2. Демонстрация уверенности приступить к выполнению	L-20
аварийного плана	
Модуль 19. Планирование и выполнение рейса в	A- <i>II</i> /1, <i>II</i> /2
нормальных и экстремальных условиях (10,5 часов)	· ·
19.1. Подготовить план перехода от причала до причала,	L1
который должен включать следующее:	T-12,44 _01
 Информацию из навигационных публикаций и морских 	T-16,18 _02
директив	T-25 _02,03
 Осадку, глубину моря и просадку на малой воде 	T-38,69 _05
 Приливы и течения 	T-43_03
– Погоду	T-52 _06
 Всевозможные навигационные справочники 	T-59 _01,02
 Возможность контроля определения подхода и 	T-73_05
прохождения критических точек	T-75 _04
 Предполагаемая интенсивность движения 	
 Планы изменений трафика 	
 Потребность в обслуживании движения судна 	
 Планы для непредвиденных критических точек на 	
переходе	
19.2. Использовать чек листы при отходе, на приходе и в	L-16
прибрежных водах	
19.3. Использовать маневренные характеристики судна,	L-07,08
приготовить детальные планы при подходе к лоцманской	· ·
станции, при отходе	
19.4. Выполнять план перехода и вести постоянный контроль	L -11,12
на переходе	
19.5. Постоянно выполнять требования правил VIII/2 ПДНВ-	L -01,02,10
78/95, A-VIII/2 Кодекса ПДНВ и МППСС-72	
19.6. Продемонстрировать требования правила 10 МППСС-72	M -10
при входе, выходе или плавании в зоне изменяющегося	
движения судов	
19.7. Продемонстрировать правильность процедур для связи с	L-24,25,26
центрами управления движением судов	
19.8. Продемонстрировать подход к лоцманской станции и	V -09,10



Учебно-тренажёрный центр «УПРАВЛЕНИЕ СУДНОМ»

IMO Model Course 1.22

Программа «Bridge Team & Resource Management» «Организация ходовой навигационной вахты»

Версия: 20.01.14 № 11.02 Лист:21

отход от неё, используя план, приготовленный в п.19.3.	
19.9. Продемонстрировать умений подхода к причалу и отхода	P - <i>Yc08.1</i>
от него при различных состояниях ветра и течения	
19.10.Сохранять данные режимов машины, делая	P - <i>Yc02.1</i>
соответствующие записи в судовом журнале	

6.2. Презентации, видео, лекции

6.2.1. <u>Видео</u>

- 00. Мои фильмы
- 00.1. Обучающая при ЧС
- 01. Якорная стоянка
- 01.1 Гибель в шторм
- 01.2 Отдача якоря
- 02. Эффект ветра
- 02.1. Ветер, волна, шторм
- 03. Малая вода, эффект банки
- 04. Малая вода (проседание)
- 05. Волнение
- 05.1. Волнение 2
- 06. Отрыв от причала на течении
- 07. Навал при спасании
- 07.1. Обрыв шлюпки
- 08. Шторма и циклоны
- 09. Управление крупнотоннажными судами
- 10. Маневрирование в порту

6.2.2. Презентации

Организация вахты

- 01.1. Организация вахты
- 01.2. Маневренные характеристики
- 01.3. Мелководье
- 02.1. Планирование перехода
- 03.1. Поиск и спасание
- 03.2. Якорная стоянка
- 04.1. Человек за бортом
- 05.1. Лоцманская проводка



Учебно-тренажёрный центр «УПРАВЛЕНИЕ СУДНОМ»

IMO Model Course 1.22

Программа «Bridge Team & Resource Management» «Организация ходовой навигационной вахты»

Версия: 20.01.14 № 11.02 Лист:22

06.1. Аварийные ситуации

7. КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН КУРСА

	<u>Раздел 1. (Первый день обучения)</u>	
Период	Тема занятий	Модуль
1-я пара (2 часа)	Знакомство со слушателями и их регистрация. Введение в курс, цели и задачи курса. Обзор основных принципов организации ходовой навигационной вахты на мостике (презентация).	1
2-я пара (2 часа)	Знакомство с мостиком (инструктаж). Ознакомление с оборудованием мостика, его особенностями и ограничениями. Освоение органов управления судна (упражнение). Маневренные характеристики судов. Стандарты ИМО о маневренных характеристиках (лекция). Эффект ветра и течения на судно (лекция).	2 3.2. 3.11. 4
3-я пара (2 часа)	Проведение стандартных маневров на поворотливость, зигзаг и торможение судна в грузу и в балласте (инструктаж, упражнение, обсуждение результатов).	3
4-я пара (<i>2 часа</i>)	Влияние ветра и течения на судно (инструктаж, упражнение, разбор результатов).	4
	Раздел 2. (Второй день обучения)	
1-я пара (2 часа)	Взаимодействие вахтенных на мостике (лекция) Культура отношений людей (лекция, презентация)	5 6
2-я пара (<i>2 часа</i>)	Предварительный инструктаж и разбор итогов, после выполнения задачи (<i>лекция</i>). Команды на мостике и их репетование (<i>презентация</i>)	7 8
3-я пара (2 часа)	Эффект малой воды. Понятие малой воды и фактора воздействия, критическая скорость. Просадка судна на малой воде (<i>презентация</i> , <i>лекция</i>). Стандартные маневры на малой воде (<i>инструктаж</i> ,	9
	упражнение, разбор результатов).	9.6.



Учебно-тренажёрный центр«УПРАВЛЕНИЕ СУДНОМ»22Программа «Bridge Team & Resource Management»Версия:

IMO Model Course 1.22

«Организация ходовой навигационной вахты»

4-я пара	Планирование ситуаций, не входящих в стандартные	
(2 <i>yaca</i>)	процедуры (презентация, лекция).	11
	Эффект малой воды при качке и на повороте	
	(инструктаж, упражнение, обсуждение после выполнения	
	задачи).	9.10.

	<u>Раздел 3. (Третий день обучения)</u>	
Период	Тема занятий	Номер темы
1-я пара (2 часа)	Управление навигационной вахтой на мостике (<i>лекция</i> , <i>презентация</i>)	13
2-я пара (2 часа)	Власть. Координация работы вахты на мостике, включая лоцмана (презентация, лекция). Влияние банки и канала на движение судна (презентация, лекция)	12 10
3-я пара (2 часа)	Влияние канала и банки на движение судна (инструктаж, упражнение, разбор результатов)	10
4-я пара (<i>2 часа</i>)	Рабочая нагрузка и стрессовые ситуации на мостике. (презентация, лекция)	14
	Раздел 4. (Четвертый день обучения)	
1-я пара (2 часа)	Ошибки и человеческий фактор (лекция, презентация) Постановка судна на якорь (презентация, лекция)	16 15
2-я пара (<i>2 часа</i>)	Постановка судна на якорь или швартовка к бую (инструктаж, подготовка, упражнение, разбор итогов)	15
3-я пара (<i>2 часа</i>)	Управление судном в кризисных ситуациях (презентация, лекция, упражнение)	18
4-я пара (<i>2 часа</i>)	Решимость вахтенной службы к действиям в различных ситуациях (презентация, лекция, упражнение).	17
	Раздел 5. (Пятый день обучения)	
1-я пара (2 часа)	Планирование рейса. Требование международных и национальных документов (лекция, презентация)	19
2-я пара	Планирование рейса. Расчет минимально допустимой	19.1.
(2 часа)	глубины (подготовка плана перехода, подбор карт и пособий, чек листы)	19.2. 19.3.
3-я пара (2 часа)	Планирование рейса (инструктаж, выполнение подготовленного упражнения, использование связи на переходе, плавание в зоне СУДС, подход к лоцманской	19.4. 19.5. 19.6-9



Учебно-тренажёрный центр «УПРАВЛЕНИЕ СУДНОМ»

IMO Model Course 1.22

Программа «Bridge Team & Resource Management» «Организация ходовой навигационной вахты»

Версия: 20.01.14 № 11.02 Лист:24

	станции, документирование операций)	19.10.
4-я пара	Планирование рейса (разбор итогов выполнения	19
(2 <i>часа</i>)	упражнения)	
	Заключение (разбор итогов всего периода обучения)	

8. УЧЕБНО – МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

8.1. ТРЕБОВАНИЯ К ТЕХНИЧЕСКИМ СРЕДСТВАМ

Тренажёрное оборудование должно иметь одобрение федерального органа исполнительной власти в области транспорта в соответствии с ТЭТ к навигационным тренажёрным центрам.

8.2. СОСТАВ ГРУППЫ И ПОРЯДОК ПРОХОЖДЕНИЯ ПОДГОТОВКИ

Максимальное количество человек в группе определяется количеством рабочих мест на тренажёре и не должно превышать 5 человек на один мостик (*имитатор*), соответствующий требованиям ТЭТ. Количественный состав группы определяется необходимостью имитации реальных ситуаций на ходовом мостике судна и не может превышать 5 участников упражнения на каждом мостике. Порядок прохождения подготовки полностью соответствует порядку, указанному в разделе 6.1.

8.3. ИТОГОВАЯ ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ

Итоговая проверка знаний проводится в форме интегрального зачёта, который представляет собой специальное упражнение в рамках раздела 4-5 дней обучения, выполнение которого требует применения всех знаний, полученных в ходе данной тренажёрной подготовки.

Организация зачёта включает:

- Выдачу задания по зачётному упражнению;
- Выполнение упражнения с использованием всех средств управления судном, имеющихся на тренажёре;
- Объяснение выбранного плана действий по выполнению поставленной задачи;
- Ответы на вопросы экзаменаторов.

При неудовлетворительном результате упражнение повторяется. В случае серии неудовлетворительных результатов инструкторы или экзаменаторы принимают решение о необходимости дополнительного обучения по индивидуальному плану.



Учебно-тренажёрный центр «УПРАВЛЕНИЕ СУДНОМ»

Версия: 20.01.14

№ 11.02 Лист:25

IMO Model Course 1.22

Программа «Bridge Team & Resource Management» «Организация ходовой навигационной вахты»

Лизам, успешно прошедшим подготовку, выдаётся свидетельство об окончании курса «Организация ходовой навигационной вахты» по форме, утверждённой службой морского флота Министерства транспорта Российской Федерации. Все лица, закончившие подготовку, заносятся в реестр тренажёрного центра.

8.4. КВАЛИФИКАЦИЯ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

Инструкторы тренажёрного центра, проводящие подготовку, должны пройти предварительное обучение по программе обучения инструкторов и иметь соответствующее свидетельство на право ведения подобной деятельности.

К преподавательской деятельности могут привлекаться специалисты сторонних организаций. Программа занятий, проводимых приглашенными специалистами, согласовывается с начальником визуального тренажёра.

Штат навигационного тренажёрного центра должен быть укомплектован как минимум двумя преподавателями (инструкторами), работающими в центре на постоянной основе или по трудовым соглашениям и имеющих:

- Диплом о высшем морском образовании;
- Диплом на уровне управления;
- Стаж работы не менее 5 лет;
- Диплом оператора ГМССБ;
- Свидетельство о прохождении подготовки по программе «Радиолокационное наблюдение и прокладка»;
- Свидетельство о прохождении подготовки по программе «Использование САРП»;
- Свидетельство оператора ЭКНИС;
- Стаж преподавательской работы не менее одного года;
- Надлежащие знания, квалификацию и опыт в соответствии с требованиями раздела A-1/6 Кодекса ПДМНВ-78/95 применительно к соответствующему виду и уровню подготовки или оценки;
- Свидетельство инструктора, выданное Федеральным органом исполнительной власти в области транспорта на право проведения подготовки по программе «Организация ходовой навигационной вахты».



Учебно-тренажёрный центр «УПРАВЛЕНИЕ СУДНОМ»

IMO Model Course 1.22

Программа «Bridge Team & Resource Management» «Организация ходовой навигационной вахты»

Версия: 20.01.14 № 11.02 Лист:26

8.5. РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

- 1. Конвенция СОЛАС-74 с дополнениями Резолюции MSC.99(73) от 05.12.2000 года «Принятие поправок к Конвенции СОЛАС-1974» 2000 г.
- Международная Конвенция о подготовке и дипломировании моряков и несении вахты 1978 года с поправками 1995 года (ПДМНВ-78/95).
- 3. Международное авиационное и морское наставление по поиску и спасанию (IAMSAR). Книга III «Подвижные средства».
- Модельный курс ИМО 1.22.
- 5. Резолюция ИМО А.529(13). Навигационные стандарты точности.
- 6. Правила корректуры, комплектования и хранения карт и руководств для плавания на судах гражданских ведомств. Л.: ГУНиО МО, 56 с., 1978 г.
- 7. Резолюция ИМО A.601(15). Требования к изображению маневренной информации на судах.
- 8. Резолюция ИМО A.751(18). Промежуточные стандарты маневренных качеств судов.
- 9. Резолюция ИМО А.850(20). Человеческий фактор.

10. Резолюция ИМО А.893(21). Руководство по планированию рейса.

Начальник Визуального тренажера

Попов С.Ю.

01.03.2023