

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО РЫБОЛОВСТВУ

**Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования**

**«Дальневосточный государственный технический
рыбохозяйственный университет»**

(ФГБОУ ВО «ДАЛЬРЫБВТУЗ»)

ПРИКАЗ

17.02.2023

№ 136

Владивосток

О Программе развития

На основании решения Ученого совета от 16 февраля 2023 года, протокол № 7/60 **приказываю:**

1. С 17 февраля 2023 г. ввести в действие Программу развития Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Дальневосточный государственный технический рыбохозяйственный университет» (ФГБОУ ВО «Дальрыбвтуз») на 2023 – 2030 годы.

3. Начальнику отдела пресс-службы Н.Н. Барановой разместить цифровую копию Программы развития на официальном сайте университета.

4. Начальнику общего отдела Ф.Г. Тёпиной обеспечить хранение оригинала текста Программы развития и издание при необходимости бумажных копий документа.

5. Контроль за реализацией настоящего Приказа возложить на проректора по стратегическому развитию, цифровизации и молодёжной политике П.О. Пастухова.

Ректор

О.Л. Щека



ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО РЫБОЛОВСТВУ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Дальневосточный государственный технический
рыбохозяйственный университет»

(ФГБОУ ВО «Дальрыбвтуз»)

Принято Ученым советом
ФГБОУ ВО «Дальрыбвтуз»
16 февраля 2023 г. (протокол № 7/60)

ОДОБРЕНО

Руководитель агентства
по рыболовству
Приморского края



В.Э. Корко
«17» февраля 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ



О.Л. Щека
«16» февраля 2023 г.

Программа развития
Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Дальневосточный государственный технический
рыбохозяйственный университет»
(ФГБОУ ВО «Дальрыбвтуз»)
на 2023 – 2030 годы

г. Владивосток
2023

СОДЕРЖАНИЕ

1.	Общие положения	3
2.	Стратегия развития Университета.....	4
3.	Политика по основным направлениям деятельности Университета	11
4.	Управление реализацией Программы	14
5.	Приложение 1. Целевые показатели (индикаторы) реализации Программы развития университета	20
6.	Приложение 2. План мероприятий по реализации Программы развития	26
7.	Приложение 3. Объемы и источники финансового обеспечения мероприятий по реализации Программы развития.....	32
8.	Приложение 4. Проекты и программы, реализуемые Университетом, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета	34

1. Общие положения

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Дальневосточный государственный технический рыбохозяйственный университет» (далее по тексту – ФГБОУ ВО «Дальрыбвтуз», Дальневосточный государственный технический рыбохозяйственный университет, Университет) - одно из ведущих отраслевых высших технических учебных заведений рыбной промышленности страны. На протяжении почти вековой истории существования Дальневосточный государственный технический рыбохозяйственный университет выпускает первоклассных специалистов для рыбозаводской и пищевой отраслей, а также морского флота Российской Федерации.

В состав Университета входят четыре филиала:

- «Славянский технический рыбохозяйственный колледж» (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Дальневосточный государственный технический рыбохозяйственный университет»: 692701, Приморский край, Хасанский район, пгт. Славянка, ул. Парковая, д. 6.
- «Сахалинский морской колледж» (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Дальневосточный государственный технический рыбохозяйственный университет»: Сахалинская область, г. Невельск, ул. Ленина, д. 41.
- «Дальневосточное мореходное училище» (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Дальневосточный государственный технический рыбохозяйственный университет»: 692903, Приморский край, г. Находка, Находкинский проспект, 86.
- «Тобольский рыбопромышленный техникум» (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения

высшего образования «Дальневосточный государственный технический рыбохозяйственный университет»: 626150, Тюменская область, г. Тобольск, ул. С. Ремезова, 72а.

Помимо филиалов в составе Университета находится обособленное структурное подразделение, реализующее образовательные программы подготовки специалистов среднего звена - «Владивостокский морской рыбопромышленный колледж» федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Дальневосточный государственный технический рыбохозяйственный университет», расположенный по адресу: 690068, г. Владивосток, ул. Кирова, 93.

В состав университета входит лицей, осуществляющий подготовку учащихся по трем ступеням общего образования: начального, основного и среднего общего образования.

Учебные подразделения Университета разрабатывают и реализуют современные программы общего образования, среднего профессионального образования, высшего образования, программы дополнительного образования. В образовательной и исследовательской деятельности Университет применяет современные подходы, технологии и знания, опирающиеся на актуальную мировую информацию и данные, получаемые в рамках проводимой практической работы в партнерстве с крупнейшими морскими научными центрами и отраслевыми предприятиями региона.

2. Стратегия развития Университета

Дальневосточный государственный технический рыбохозяйственный университет (Дальрыбвтуз) как представитель рыбохозяйственного образования на Дальнем Востоке России видит свою миссию в генерации, распространении и применении новых знаний для эффективного кадрового и научно-технологического обеспечения морских отраслей экономики, динамичного развития и поддержания социально-экономической

конкурентоспособности дальневосточного региона, в том числе в пространстве стран Азиатско-Тихоокеанского региона с учетом мировых сценариев развития технологий и социума.

Руководствуясь интересами российского народа, государства и общества; опираясь на провозглашенные ООН общечеловеческие ценности; Дальневосточный государственный технический рыбохозяйственный университет считает основной своей деятельностью подготовку высококвалифицированных кадров для рыбной промышленности РФ и определяет в качестве своих основных ценностей:

- предвидение перспектив развития рыбной отрасли России и прогнозирование потребностей в подготовке востребованных специалистов,
- обеспечение соответствующего мировому уровню качества образования специалистов в области пищевой и рыбной отраслей,
- непрерывное развитие фундаментальной и прикладной науки как основы качественного образования,
- интернационализацию образования, науки и культуры, интеграцию в мировое образовательное пространство,
- постоянную разработку, развитие и внедрение новых прогрессивных технологий,
- сохранение и развитие нравственных и культурных ценностей человеческой цивилизации,
- формирование высоконравственной, интеллектуально развитой, патриотически настроенной, физически здоровой и трудолюбивой личности, дорожающей честью Родины и стремящейся к труду на ее благо.

Кадровое обеспечение рыбохозяйственной деятельности и обеспечивающих отраслей промышленности является одной из наиболее важных задач современного этапа развития национальной экономики. Прогнозируемые темпы и масштабы увеличения совокупного вклада рыбохозяйственной отрасли в валовый внутренний продукт Российской

Федерации требуют опережающего роста кадрового наполнения всех структур рыбохозяйственного комплекса. Сложившаяся система формирования и сохранения кадрового потенциала в рыбном хозяйстве Дальнего Востока и всей России уже недостаточна для дальнейшего крупномасштабного развития. Необходимо принятие мер, способных изменить ситуацию на рынке трудовых ресурсов, обеспечить опережающее наполнение отрасли новыми квалифицированными кадрами для реализации государственных стратегий развития рыбохозяйственного комплекса Российской Федерации и социально-экономического развития Дальневосточного федерального округа.

Прогноз потребности в высококвалифицированных специалистах морской и рыбохозяйственной отраслей (судовождение, промышленное рыболовство, обработка рыбы и морепродуктов, судовая механика и др.) по данным Агентства по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке сигнализирует о необходимости формирования преподавательского состава, способного к 2030 году обеспечить обучение и выпуск не менее 2400 дипломированных специалистов ежегодно. Для этого в Университете должны быть созданы соответствующая инфраструктура и социально-психологические условия труда.

Подготовка профессиональных кадров для рыбной отрасли на сегодняшний день сосредоточена преимущественно на базе отраслевых университетов Федерального агентства по рыболовству. Отраслевой образовательный комплекс представляет собой систему образовательных организаций, расположенных в основных рыбохозяйственных регионах и осуществляющих подготовку кадров в соответствии с потребностями отрасли и включает 5 образовательных организаций высшего образования: «Астраханский государственный технический университет», «Калининградский государственный технический университет», «Дальневосточный государственный технический рыбохозяйственный университет», «Камчатский государственный технический университет», «Керченский государственный морской технологический университет»,

имеющих в своем составе 9 филиалов и 3 обособленных структурных подразделения. Реализация различных форм взаимодействия Университета, в том числе в формате сетевых образовательных программ является основой для выстраивания единой системы отраслевого образования рыбного хозяйства.

Целевой моделью развития Университета является отраслевая интегрированная в рыбохозяйственную отрасль и региональные социально-экономические процессы организация, участвующая в выполнении передовых прикладных научных исследований в рыбной отрасли, в решении ключевых задач стратегического развития рыбопромышленных компаний путем создания необходимых кадровых и интеллектуальных ресурсов для отрасли. Функционирующий в таком режиме университет опирается на регионально-распределенную сеть собственных структурных подразделений и филиалов, а также научных и образовательных организаций - партнеров, осуществляющих подготовку кадров в рамках единого образовательного пространства и проводящих передовые научные исследования в интересах развития национального рыбного хозяйства. Выбранная целевая модель развития Университета в среднесрочной перспективе способна обеспечить быстрый отклик на запросы рынка, сформировать гибкую кадровую структуру и придать импульс для развития индивидуальных подходов к обучению.

Ключевыми особенностями целевой модели нового образа Университета являются:

- тесная интеграция науки и образования и обеспечение на её основе эффективной образовательной и научно-исследовательской деятельности;
- сквозная автоматизация всех основных административно-хозяйственных процессов и служб Университета и переориентация деятельности всех ключевых структурных подразделений вуза на совместную работу в едином автоматизированном (цифровом) пространстве;

- нацеленность на обеспечение эффективного трансфера научных результатов Университета и подготавливаемых кадров в региональную экономику и рыбохозяйственную отрасль;
- корреляция проводимых научных исследований с приоритетными направлениями развития науки, технологий и техники в Российской Федерации, а также стратегическими задачами рыбохозяйственной отрасли для обеспечения региональной экономики и рыбного хозяйства востребованными производственными и кадровыми ресурсами;
- выстраивание высокоэффективной системы подготовки студентов и курсантов Университета, а также кадров высшей квалификации, развитой системы программ переподготовки и повышения квалификации кадров, включая реализацию уникальных практико-ориентированных программ отраслевого делового администрирования;
- максимальное сближение производственных и образовательных целей, эффективное использование кадрового и научно-технического потенциала Дальнего Востока (прежде всего административно-территориальных образований и городов с крупнейшими и градообразующими предприятиями рыбохозяйственной отрасли), ориентация системы образования на подготовку магистров, специалистов, бакалавров, техников для предприятий рыбной отрасли и аквакультуры, а также флота рыбной промышленности - партнеров университета (в первую очередь в регионах), реализация индивидуальных траекторий обучения студентов внутри единого образовательного пространства с целью обеспечения высокого уровня качества образования и эффективного закрепления выпускников на предприятиях рыбной отрасли.

Стратегической целью реализации Программы развития Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Дальневосточный государственный технический рыбохозяйственный университет» на 2023-2030 годы (далее – Программа)

является дальнейшее формирование Дальрыбвтуза как современного отраслевого вуза с элементами предпринимательского университета и репутацией экспертной организации, использующей эффективные методы и формы обучения, обеспечивающие актуальные кадровые и научно-технические потребности региональной экономики и рыбохозяйственной отрасли в целом и формирующего интеллектуальные и технические заделы по перспективным (приоритетным) направлениям развития рыбной отрасли. Реализация Программы развития Дальневосточного государственного технического рыбохозяйственного университета направлена на создание всесторонних условий для реализации обозначенной цели. Достижение целей реализации Программы развития способно оказать положительное воздействие на реализацию Стратегии развития рыбохозяйственного комплекса Российской Федерации на период до 2030 года и может напрямую или косвенно влиять на решение ряда основных задач Стратегии, включая:

- развитие человеческого потенциала, выраженного в количестве созданных новых высококвалифицированных рабочих мест;
- увеличение совокупного вклада в ВВП и ростом валовой прибыли предприятий на тонну вылова;
- увеличение производства товарной пищевой рыбной продукции;
- рост степени освоения общих допустимых уловов водных биоресурсов;
- количество внедренных технологий в производство товарной пищевой рыбной продукции;
- увеличение доли высококвалифицированных кадров в общем количестве работающих в рыбной отрасли.

Фундаментальной составляющей развития человеческого капитала Университета в рамках реализации Программы развития являются запланированные процессы цифровизация Дальрыбвтуза, которые опираются на мероприятия, предусмотренные в принятой Концепции информатизации

Университета. Основными целями информатизации Дальрыбвтуза являются:

- развитие Университета как центра цифровых компетенций, содействующего цифровой трансформации рыбохозяйственных и смежных с рыболовством отраслей экономики и социальной сферы;
- обеспечение достижения цифровой зрелости университета за счёт развития информационных систем и компонентов информационно-телекоммуникационной инфраструктуры для осуществления деятельности в цифровой среде, прежде всего при подготовке высококвалифицированных кадров;
- обеспечение высокого качества образовательной, научной и управленческой деятельности в университете за счет внедрения и широкого применения цифровых решений - цифровых инструментов, сервисов, платформ и др. (далее - цифровые решения).

Для достижения обозначенных целей цифровизации процессов Университета в рамках Программы развития предстоит решение следующих задач:

- обеспечить дальнейшее развитие в Университете единого информационно-телекоммуникационного сетевого пространства, предоставляющего выход университетскому сообществу в международное информационное пространство;
- развивать интегрированную информационно-образовательную среду университета, основанную на сборе и анализе данных и использующую современные цифровые решения;
- осуществлять с помощью информационных технологий поддержку основных и обеспечивающих процессов университета, позволяющую гибко адаптироваться к постоянно изменяющимся внешним и внутренним условиям;
- обеспечить разработку, апробацию и внедрение новых цифровых решений, необходимых в образовательной, научной и управленческой

деятельности университета;

- обеспечить раскрытие информации об Университете в сети Интернет в соответствии с законодательством и потребностями внешних заинтересованных субъектов (абитуриентов, работодателей, инвесторов и др.);
- расширить использование отечественного программного обеспечения и оборудование в практике образовательной, научной и управленческой деятельности;
- обеспечить формирование цифровых компетенций педагогических работников (далее - преподаватели) и сотрудников, необходимых для эффективной реализации цифровых решений.

3. Политика по основным направлениям деятельности Университета

На период реализации Программы развития Университета определены следующие приоритетные направления кадровой подготовки и проектно-исследовательской деятельности вуза:

- создания перспективных орудий и технологий промышленного и прибрежного рыболовства и аквакультурных систем;
- применение информационных цифровых технологий в рыболовстве и аквакультуре, в том числе с использованием искусственного интеллекта;
- технологии безопасного хранения и транспортировки, а также длительного хранения пищевых продуктов;
- производство кормов и функциональных пищевых ингредиентов для рыб и марикультуры;
- создание новых видов биоактивной и пищевой продукции, обладающих полезными свойствами, на основе морских биоресурсов;
- глубокая (в том числе безотходной) переработка водных биоресурсов.

Достижение цели реализации Программы развития обеспечивается решением программных мероприятий, направленных на решение ключевых задач Программы развития:

1. Развитие образовательной деятельности,
2. Развитие научной и инновационной деятельности,
3. Развитие человеческого капитала и международной деятельности,
4. Совершенствование инфраструктуры и цифрового развития.

Задача 1 «Развитие образовательной деятельности» предусматривает действия, направленные на разработку и реализацию образовательных программ на основе современных образовательных технологий и практико-ориентированного обучения. Реализация Программы развития даст стимул для разработки новых современных образовательных программ и проектов по обозначенным в документе приоритетным направлениям кадровой подготовки и проектно-исследовательской работы Университета. Ответственным куратором задачи является проректор по учебной и воспитательной работе Университета. Решение задачи 1 будет достигнуто реализацией программных мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий по реализации Программы развития (Приложение 2). Выполнение плана мероприятий, в свою очередь, обеспечивает достижение целевых показателей (индикаторов) реализации Программы развития университета, указанных в Приложении 1 Программы развития.

Задача 2 «Развитие научной и инновационной деятельности» решает вопросы создания комфортной среды для исследовательской и научной деятельности в университете в приоритетных технологических областях с системой мотивации, основанной на динамических измеряемых показателях. Ответственным куратором задачи является начальник научного управления Университета. Решение задачи 2 также достигается реализацией программных мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий по реализации Программы развития (Приложение 2), что способствует достижению целевых

показателей (индикаторов) реализации Программы развития университета, указанных в Приложении 1 Программы развития.

Обеспечение многоцелевого долгосрочного партнерства с предприятиями и организациями морской и рыбопромышленной отраслей, в том числе иностранных, в интересах повышения привлекательности и роста потребления образовательного и научного продукта университета среди данных организаций, создание эффективной модели управления человеческим капиталом в Университете обеспечивает решение задачи 3 «Развитие человеческого капитала и международной деятельности». Реализация данной задачи также будет способствовать формированию положительного образа университета во внутренней и внешней среде, обеспечивающего стабильно высокие позиции на рынке образовательных услуг и широкую востребованность генерируемых знаний среди рыбохозяйственного отраслевого сообщества. Ответственным куратором Задачи Программы развития является проректор по стратегическому развитию и информатизации Университета. Решение задачи 4 будет достигнуто реализацией программных мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий по реализации Программы развития (Приложение 2). Выполнение плана мероприятий, в свою очередь, обеспечивает достижение целевых показателей (индикаторов) реализации Программы развития университета, указанных в Приложении 1 Программы развития.

Четвертая задача «Совершенствование инфраструктуры и цифрового развития» реализации Программы развития обеспечит создание современной цифровой инфраструктуры вуза, предусматривающей применение эффективных цифровых инструментов и механизмов взаимодействия вуза с обучающимися, работниками и внешними стейкхолдерами университета. В образовательной деятельности решение данной задачи призвано обеспечить Университет современными интеллектуальными информационными системами организации образовательного процесса, в том числе на основе технологий искусственного интеллекта (ИИ), которые в автоматическом

режиме позволяют производить высокоточные аналитические вычисления эффективности проводимой образовательной деятельности, например, проводя аналистику качества учебных материалов, степени усвоения и восприятия студентами пройденных занятий или изученных тем. Внедрение автоматизированных аналитических информационных систем также позволит в перспективе сосредоточиться преподавателям на самом учебном процессе и повышении его продуктивности. В результате у преподавателей появляется больше времени и возможностей для улучшения учебного процесса и помощи студентам. Ответственным куратором З задачи Программы развития является проректор по стратегическому развитию и информатизации Университета. Решение задачи 4 достигается реализацией программных мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий по реализации Программы развития (Приложение 2), что способствует достижению целевых показателей (индикаторов) реализации Программы развития университета, указанных в Приложении 1 Программы развития.

5. Управление реализацией Программы

Общее управление реализацией Программы осуществляют Учёный совет Университета, который рассматривает материалы о ходе реализации мероприятий Программы, рассматривает промежуточные (ежегодные) и итоговые результаты реализации Программы. Контроль за реализацией Программы, выполнения её программных мероприятий, целевого и эффективного использования средств осуществляют Попечительский совет Университета, в том числе посредством проведения совместных заседаний с Ученым советом университета в установленном порядке.

Руководителем Программы является ректор Университета, несущий персональную ответственность за её реализацию, конечные результаты, целевое и эффективное использование выделяемых финансовых средств, а также определяет формы и методы управления реализацией Программы.

Координацию исполнения программных мероприятий Программы развития осуществляет Координационный совет Программы, состоящий из ответственных кураторов задач Программы развития и исполнителей программных мероприятий, назначаемых кураторами задач Программы развития. В состав Координационного совета программы по предложению кураторов задач Программы развития также могут входить внешние эксперты и представители организаций – партнеров, принимающих непосредственное участие в реализации Программы. Координационный совет возглавляется ректором Университета и выполняет следующие функции:

- обеспечивает тесное взаимодействие структурных подразделений и ответственных лиц университета, участвующих в выполнении Программы;
- выявляет научные, технические и организационные барьеры при реализации Программы, а также готовит рекомендации по устранению данных барьеров для более эффективной реализации программных мероприятий с учетом хода ее реализации.

Состав и порядок деятельности Координационного совета Программы, являющегося коллегиальным органом Дальневосточного государственного технического рыбохозяйственного университета, определяются ректором Университета в установленном порядке.

Достижение цели и решение задач университета осуществляются путем скоординированного выполнения исполнителями взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий Программы развития.

Эффективность реализации Программ развития определяется достижением целевых показатели (индикаторов) реализации Программы развития Университета, которые используются для мониторинга успешности образовательной, научной и инновационной деятельности, развития кадрового потенциала, роста международного признания и финансовой устойчивости Университета.

Критерием оценки эффективности реализации программы является степень отклонения от заданных значений параметров Целевых показателей (индикаторов) реализации Программы развития университета к программе (Приложение 1) по каждому мероприятию, а также степень достижения основных результатов Плана мероприятий по реализации Программы развития (Приложение 2). Оценка эффективности программы осуществляется ежегодно путем представления учредителю отчета о реализации программы (не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным годом).

Выполнение Программы развития сопряжено с вероятными рисками в образовательной, научной и организационно-управленческой деятельности Университета. К таким рискам, в частности, относятся:

- в образовательной деятельности: риск недостижения показателей результативности выполнения Программы, обусловленный демографической ситуацией в стране и регионе, изменением уровня спроса на отдельные специальности среди абитуриентов, в том числе под влиянием различных информационных каналов и репутационных факторов, а также прямым и косвенным влиянием экономической обстановки в стране на рынок основных и дополнительных образовательных программ;
- в научной деятельности риски определяются несформированным рынком коммерциализации научно-технических разработок, отсутствием государственной системы долгосрочных инвестиций в НИОКР, недостаточностью имеющейся нормативно-правовой базы, стимулирующей НИОКР. Существуют риски, связанные с непредсказуемым поведением промышленных предприятий – партнеров Университета при формировании и выполнении совместных проектов;
- риском организационно-управленческой деятельности является возможное снижение эффективности достижения показателей результативности при внесении изменений в отдельные законодательные акты

Российской Федерации, например, в положения Федерального закона Российской Федерации от 8 мая 2010 г. № 83-ФЗ.

К рискам выполнения Программы следует также отнести:

- возможные нарушение обязательств заказчиками и потребителями работ и услуг университета, а также поставщиками товаров, работ и услуг, необходимых для реализации отдельных мероприятий Программы (низкое качество, дефекты в оборудовании и технологиях, нарушение сроков поставки и монтажа оборудования);
- непредвиденный резкий рост расходов (иски по ранее допущенным задолженностям, неисполненным в должной мере обязательствам; предписания контролирующих органов, влекущие за собой потребность существенных разовых вложений);
- кризис в отрасли, влияющий на способность и заинтересованность отраслевых предприятий к сотрудничеству;
- резкий рост коммунальных платежей, не предусмотренный бюджетом;
- изменение системы господдержки вузов, влекущее за собой резкое уменьшение контрольных цифр приема и выделяемого объема Государственного задания по образовательной и научной деятельности;
- значительное усложнение заданий по ЕГЭ и как следствие снижение общего уровня результатов среди выпускников средних школ.

Вероятность возможных рисков может быть сведена к минимальным значениям благодаря регулярному мониторингу и оценке реализации Программы развития, обеспечивающим постоянный контроль и анализ выполнения запланированных мероприятий программы развития. Важной составляющей системы управления рисками станет внутренняя и внешняя экспертиза реализации мероприятий программы развития на всех ее этапах, публичное представление хода и текущих результатов, вовлечение всех заинтересованных субъектов (включая обучающихся) не только в реализацию,

но и в обсуждение целей и хода реализации программы развития, а также привлечение внешних проектных менеджеров к реализации отдельных мероприятий Программы.

Оценка финансовых затрат на реализацию Программы развития на весь период составляет 482,97 млн. рублей. Бюджет программных мероприятий определяется исходя из имеющихся и ожидаемых финансовых ресурсов университета и предусматривает ежегодное определение объемов и источников финансирования мероприятий Программы по каждому этапу реализации в рамках подготовки и утверждения плана (дорожной карты) реализации Программы на очередной финансовый год. При этом бюджетных источников финансирования в структуре бюджета плана (дорожной карты) реализации Программы или его отдельных программных мероприятий не должна превышать 15 %. Финансирование внепрограммных мероприятий университета, которые являются обеспечивающими и (или) способными оказать положительное влияние на достижение целевых показателей Программы, осуществляется в рамках выполнения плана финансово-хозяйственной деятельности университета в установленном порядке.

Предельные объемы финансирования мероприятий программы на очередной финансовый год включаются обособленным разделом в План финансово-хозяйственной деятельности университета на основании утвержденного Координационным советом Программы плана (дорожной карты) реализации Программы с указанием объемов и источников финансирования мероприятий Программы в установленном порядке.

Развитие капитальной инфраструктуры университета является обеспечивающими мероприятиями Программы, не входящими в список программных мероприятий, и осуществляется за счет предусмотренных источников финансирования капитальных затрат.

Основными источниками формирования внебюджетной части бюджета Программы являются доходы от организации платных образовательных услуг и целевой подготовки специалистов, в том числе по заказу компаний; доходы

от проведения научных исследований, выполнения экспертных и аналитических работ, создания научных (в том числе инновационных) разработок, финансовой поддержки от отраслевого бизнес-сообщества (включая целевые средства пожертвований), участия Университета в выполнении крупных государственных и корпоративных проектов, программ и грантов. Финансовая устойчивость университета после прекращения бюджетного финансирования Программы гарантируется устойчивым ростом показателей эффективности, прежде всего финансовых, за счет внедрения эффективных подходов в образование, науку и управление университетом.

Эффект привлечения средств внебюджетных средств к развитию стратегических для университета проектов и видов деятельности даст увеличение объема средств, привлекаемых университетом извне, в том числе:

- увеличит возможности и усилит позиции университета по всем направлениям его развития;
- создаст во внешней среде, в том числе в среде заказчиков услуг и работ более положительный имидж университета;
- позволит привлечь к деятельности в университете более квалифицированных и креативных специалистов;
- повысит экономическую, финансовую и кадровую устойчивость университета;
- расширит задел для выполнения научных исследований по приоритетным направлениям науки и техники Российской Федерации;
- обеспечит ускоренное развитие материально-технического оснащения учебно-научных и исследовательских лабораторий, центров, платформ университета, позволяющих оперативно и с новым качеством совместно создавать инновационные научно - технические и научно - технологические продукты, конкурентоспособные на различных рынках;
- постоянном притоке современно образованных специалистов с высокой степенью готовности к самостоятельной исследовательской и проектно-конструкторской деятельности.

Приложение 1

Целевые показатели (индикаторы) реализации Программы развития университета

№	Показатель	Ед. изм. (факт)	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
			2023 (факт)	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Задача 1. Развитие образовательной деятельности										
1.	Удельный вес образовательных дисциплин, обеспеченных электронными учебно-методическими материалами	%	88,25	90	93	95	95	95	95	95
2.	Средний балл ЕГЭ студентов вуза, принятых для обучения по очной форме обучения за счет средств федерального бюджета по программам бакалавриата и специалитета	ед.	50,54	52,19	53,84	57,14	58,79	60,44	62,09	65,62
3.	Удельный вес численности иностранных студентов к общей численности студентов (приведенный контингент)	%	23	23	23	23	24	25	25	25
4.	Доля студентов, использующих ресурсы электронной информационной образовательной среды	%	77,2	78	85	85	85	88	100	100
5.	Количество образовательных курсов, преподаваемых в смешанной или электронных формах обучения (нарастающим итогом)	ед.	150	170	190	200	210	220	240	240
6.	Количество студентов, проходящих практику на предприятиях, осуществляющих деятельность по профилю подготовки	%	82	83	85	85	87	90	90	90
7.	Количество студентов, осуществляющих обучение на основе договоров целевого обучения	чел.	20	20	23	27	30	30	30	30
8.	Доля студентов, вовлеченных во внеучебную деятельность университета	%	93	95	95	95	95	95	95	95
9.	Доля выпускников (по программам высшего образования), трудоустроенных по профилю подготовки в течение года после окончания университета ¹	%	73,6	77	80	80	80	80	80	80

¹ Учитываются студенты, участвующие в программе «Кадры для отрасли»

№	Показатель	Ед. изм.	2023 (факт)	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
10.	Количество разработанных программ дополнительного образования	ед.	7	5	7	7	7	7	7	7
11.	Количество образовательных программ, реализуемых в сетевом режиме	ед.	6	6	6	6	6	6	6	6
12.	Охват аудитории абитуриентов, посещающих профориентационных и поляризационных мероприятий университета, в том числе в онлайн формате участия	чел.	3858	3500	4500	5000	6500	8000	9500	12000
13.	Доля студентов, прошедших полный цикл обучения (с первого курса до защиты выпускной квалификационной работы)	%	55	55	60	62	65	65	65	65
14.	Количество общеобразовательных и профессиональных образовательных организаций, реализующих с университетом профориентационные проекты (классы, профессиональные пробы и т.д.) (нарастающим итогом)	ед.	12	12	15	17	27	27	27	27
Задача 2. Развитие научной и инновационной деятельности										
15.	Число научных публикаций студентов в изданиях, реферируемых базами РИНЦ и (или) ВАК	ед.	40	40	45	50	50	55	60	65
16.	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника, за исключением ППС из числа работников предприятий и организаций	тыс. руб.	156,87	160	175	200	225	280	310	360
17.	Число студентов, получивших гранты российских или зарубежных фондов и программ на проведение научных исследований	чел.	5	5	5	5	7	7	8	8
18.	Доля молодых преподавателей (до 35 лет) в общей доле ППС университета	%	20	20	22	22	23	23	25	25
19.	Количество защитившихся аспирантов	чел.	2	2	3	3	3	3	3	3
20.	Доля кандидатов наук в общей численности ППС вуза	%	60	60	62	62	63	63	65	65
21.	Доля докторов наук в общей численности ППС вуза	%	20	20	20	20	22	22	22	22
22.	Доля ППС, участвующего в выполнении НИОКР	%	13	15	15	18	18	20	20	20

№	Показатель	Ед. изм.	2023 (факт)	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
23.	Число научных проектов университета, реализуемых в коллаborации с другими научными организациями (нарастающим итогом)	ед.	3	3	5	5	5	5	7	7
24.	Средний показатель цитируемости на 1 НПР, рассчитываемый по совокупности статей, учтённых в базах данных Web of Science и Scopus, выполненных в университете, с исключением их дублирования	ед.	2,8	2,9	3,0	3,0	3,0	3,5	3,5	3,5
25.	Объем доходов от реализации прав на объекты интеллектуальной собственности	млн. руб.	1,2	1,2	1,2	1,5	1,5	2,0	2,0	2,5
26.	Удельный вес реализованных результатов интеллектуальной деятельности (нарастающим итогом) к общему количеству созданных результатов интеллектуальной деятельности	%	80	80	80	80	80	80	80	80
27.	Число научных проектов, получивших финансирование государственных и негосударственных грантовых и целевых программ	ед.	3	3	4	4	5	5	6	6
28.	Количество выполняемых НИОКР с бюджетом более 3,5 млн. руб. в год (нарастающим итогом)	ед.	5	5	5	5	5	6	6	6
29.	Объем доходов, получаемых университетом из внебюджетных источников за выполнение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, а также научно-технологических услуг	млн. руб.	23	23	23	23	23	25	25	25
Задача 3. Развитие человеческого капитала и международной деятельности										
30.	Доля руководителей структурных подразделений университета, заключивших актуализированные эффективные контракты	%	23	35	48	55	75	80	90	100
31.	Оптимальное соотношение руководящих к неруководящим должностям работников административно-управленческого персонала университета	%	29	27	25	20	20	20	20	20
32.	Удельный вес работников, прошедших повышение квалификации в течение года	%	40	45	55	60	60	60	60	60

№	Показатель	Ед. изм.	2023 (факт)	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
33.	Количество предприятий рыбохозяйственной отрасли, получивших статус базового (стратегического) партнера университета (нарастающим итогом)	ед.	2	4	7	12	17	19	21	25
34.	Доля представителей организаций и предприятий рыбозаводской отрасли в составе научно-технического совета университета	%	13	15	15	20	25	30	30	33
35.	Доля профессорско-преподавательского состава университета, прошедшего повышение квалификации, в том числе в форме стажировок в российских и зарубежных университетах, НИИ и на предприятиях агропромышленного комплекса	%	25	27	30	35	35	35	35	35
36.	Доля выпускников университета, получивших предложение о трудоустройстве по специальности в течение года после завершения обучения в университете	%	60	70	80	90	100	100	100	100
37.	Количество работников организаций и предприятий рыбозаводской отрасли, прошедших в университете программу дополнительного образования или независимую оценку квалификации работников на соответствие требованиям профессиональным стандартам	ед.	180	200	220	240	280	300	310	320
38.	Количество прикладных научных, образовательных, инфраструктурных проектов, инициированных и реализуемых университетом, имеющих финансовую поддержку (спонсорство, софинансирование) со стороны реального сектора экономики	ед.	7	8	8	9	10	12	12	15
39.	Количество очных мероприятий (семинары, презентации, встречи, форумы), организованных университетом для популяризации имеющихся инструментов отраслевой и производственной кооперации среди организаций и предприятий рыбозаводской отрасли	ед.	48	60	65	70	80	80	90	120
40.	Количество общественных и специализированных отраслевых мероприятий, проводимых на территории университета	ед.	25	25	25	27	29	30	33	36

№	Показатель	Ед. изм.	2023 (факт)	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
41.	Количество организаций и предприятий рыбохозяйственной отрасли, участвующих в ежегодном опросе о потребностях кадрового и технологического обеспечения рыбохозяйственной отрасли	ед.	30	60	90	120	160	180	200	200
42.	Объём фонда целевого капитала (эндаумент-фонда) университета (млн. руб.)	млн. руб.	-	3	5	7	12	15	23	25
43.	Средний возраст сотрудника профессорско-преподавательского состава	лет	57	57	55	54	52	50	50	50
44.	Среднее количество абитуриентов на одно бюджетное место	чел.	2,5	2,5	2,5	3	4	5	5	5
45.	Количество профориентационных и полуляризационных мероприятий (ярмарки вакансий, дни карьеры, профессиональные пробы и др.) для абитуриентов и студентов университета, в том числе с участием отраслевых компаний	ед.	20	25	30	35	40	45	50	55
46.	Доля студентов университета, участвовавших в образовательных, научных и творческих и иных состязательных мероприятиях (конкурсах, соревнованиях и т.д.)	%	30	32	37	43	48	52	55	60
Задача 4. Совершенствование инфраструктуры и цифрового развития										
47.	Доля внутреннего документооборота университета (включая кадровый), осуществляемого в электронной форме	%	30	65	70	75	80	90	90	90
48.	Удельный вес административно-управленческих функций (процессов) Университета, обеспечиваемых цифровыми сервисами, к общему объему административно-управленческих функций (процессов) Университета	%	20	30	50	70	80	90	97	100
49.	Доля абитуриентов, направивших документы на поступление в университет в электронной форме	%	40	45	55	60	60	70	70	80
50.	Количество уникальных посетителей официального сайта университета в день (среднемесячное значение по данным открытого счетчика Яндекс.Метрика)	чел.	890	1100	1600	1700	2100	2200	2400	2500

№	Показатель	Год							
		2023 (факт)	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
51.	Ежемесячное количество публикаций в публичных (свыше 1000 посетителей в день) российских и иностранных Интернет-ресурсах, подготовленных в авторстве (соавторстве) с сотрудниками Университета	ед. изм.	2	3	5	5	7	10	15
52.	Ежемесячное количество информационных поводов, генерируемых образовательным и научным структурным подразделением университета для возможной публикации в средствах массовой информации	ед.	1	1	1	2	3	3	5

Приложение 2

План мероприятий по реализации Программы развития

№	Наименование мероприятия	Срок реализации	Основные результаты		
			1	2	3
Задача 1. Развитие образовательной деятельности					
1.1	Переход к принципиально новой образовательной модели, опирающейся на возможnosti цифровых технологий, с предоставлением студентам широкого круга автоматизированных инструментов и сервисов	2023-2030	<ul style="list-style-type: none"> • Внедрение и развитие технологий дистанционного и самостоятельного обучения • Разработка и внедрение в образовательный процесс онлайн-курсов • Разработка и внедрение элементов электронной информационной образовательной среды университета • Создание сетевых образовательных программ, в том числе двухдипломных 		
1.2	Формирование основ для реализации практико-ориентированного подхода к обучению в университете	2023-2030	<ul style="list-style-type: none"> • Адаптация современных и инновационных образовательных форматов и технологий обучения к образовательному процессу университета в режиме реализации образовательных пилотных проектов • Разработка и реализация программы «Кадры для отрасли», обеспечивающей для работодателей мониторинг развития профессионального потенциала студентов и гарантию трудаустройства по специальности для выпускников • Актуализация портфеля образовательных программ высшего образования университета • Актуализация портфеля образовательных программ дополнительного образования университета • Формирование портфеля программ профессионального и бизнес-образования для действующих 		

№	Наименование мероприятия	Срок реализации	Основные результаты			
			1	2	3	4
1.3	Развитие состязательной олимпиады и т.д.) деятельности среди студентов	2023 - 2030			сотрудников и топ-менеджеров в области рыбного хозяйства	
1.4	Организация глобального образовательным программам университета доступа к	2023 - 2030			<ul style="list-style-type: none"> • Формирование и ведение календаря состязательных мероприятий для студентов вузов и колледжей • Формирование проектных команд студентов для участия в олимпиадах 	
1.5	Совершенствование научно-методической и профориентационной работы в университете с целью формирования у обучающихся стремления к непрерывному совершенствованию и профессиональному самоопределению, а также развитие навыков и умений строить собственное образовательное пространство	2023 - 2030			<ul style="list-style-type: none"> • Развитие цифровой платформы онлайн-курсов Университета • Создание информационно-справочной системы по образовательным программам Университета на основе информационных чат-ботов с использованием искусственного интеллекта • Разработка и запуск цифровой платформы дополнительного образования для сотрудников рыбохозяйственных компаний на принципах образовательного маркетплейса • Создание профориентационной онлайн-площадки «Горизонты знаний» • Разработка и реализация программы проведения профессиональных проб среди учащихся • Развитие сети профильных классов в опорных школах университета 	
2.1	Приоритетная поддержка тематических направлений исследований и разработок Университета	2023-2030			<ul style="list-style-type: none"> • Определение ключевых тематических направлений направлений университета с формированием паспортов этих направлений • Организация материально-технического оснащения лабораторий, работающих по ключевым тематическим направлениям университета 	

Задача 2. Развитие научной и инновационной деятельности

№	Наименование мероприятия	Срок реализации	Основные результаты
1	2	3	4
2.2	Развитие коллaborаций и партнерств с организациями Российской Федерации	2023-2030	<ul style="list-style-type: none"> • Организация и проведение популяризационных мероприятий (семинары, презентации, встречи, форумы), организованных унверситетом для популяризации имеющихся инструментов отраслевой и производственной кооперации среди организаций и предприятий рыбохозяйственной отрасли • Разработка программы Базовый партнер «Дальрыбвтуза» • Развитие деятельности Тихоокеанского консорциума рыбохозяйственных организаций
2.3	Кадровое оздоровление научно-исследовательской деятельности в университете	научно-исследовательской деятельности в университете	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка и реализация программы мероприятий для закрепления аспирантов и молодых научно-педагогических работников в вузе • Разработка и реализация программы мероприятий для привлечения к работе в университете учёных с высокими научными показателями
2.4	Создание распределенной сетевой структуры в формате центра компетенций по управлению консультированию и экспертино-аналитической поддержке актуальным вопросам рыбной отрасли	2023-2025	<ul style="list-style-type: none"> • Внедрение системы проектной деятельности в университете • Создание Центра отраслевых услуг и проектной деятельности
2.5	Формирование эффективной коммерциализации технологий и поддержки инновационной деятельности	системы	<ul style="list-style-type: none"> • Размещение каталога результатов интеллектуальной деятельности Университета с открытым доступом в сети Интернет и формами реализации результатов коммерческими предприятиями • Создание инфраструктуры научной деятельности

Задача 3. Развитие человеческого капитала и международной деятельности					
3.1	Формирование инструментов поддержки развития Университета со стороны отрасли и предприятий партнёров	2023-2030	<ul style="list-style-type: none"> Создание фонда целевого капитала (эндумент-фонд) Проведение масштабных благотворительных мероприятий и внедрение фандрайзинговых продуктов Реализация социальных и инфраструктурных проектов развития университета с целевым финансированием со стороны доноров 		
3.2	Внедрение новых форматов конгрессно-выставочной деятельности Университета	2023-2024	<ul style="list-style-type: none"> Создание отдела конгрессно-выставочной деятельности Развитие деятельности отраслевого центра компетенций рыбохозяйственных организаций Расширение деятельности студенческого клуба «Паллада» Разработка концепция проведения конференций и форумов в гибридных (онлайн и офлайн) форматах с целью расширения присутствия университета на международном рынке конгрессных мероприятий 		
3.3	Развитие системы стимулирования персонала и мотивация труда	2023-2030	<p>Разработка критерии повышения производительности и качества труда работников</p> <p>Проведение мониторинга функционала подразделений</p> <p>Актуализация действующих эффективных контрактов сотрудников</p> <p>Организация мероприятий повышения квалификации работников</p>		
3.4	Поддержка и развитие сообщества Университета	2023-2025	<ul style="list-style-type: none"> Расширение деятельности Ассоциации выпускников Развитие студенческого образовательного волонтерства в части работы с потенциальными абитуриентами университета и иностранных студентов Создание агентской сети целевого рекрутинга региональных и обратной связи от организаций и предприятий – партнеров университета 		

Задача 4. Совершенствование инфраструктуры и цифрового развития					
4.1	Поддержка производственной кооперации университета в сети Интернет	механизмов отраслевой и	2023 - 2030	<ul style="list-style-type: none"> • Внедрение CRM-системы организации взаимодействия с производственными партнёрами Университета для проведения сбора и анализа различных данных для увеличения продуктивности реализуемых проектов. • Внедрение маркетинговых инструментов создания и выведения инновационных разработок и образовательных услуг на целевые рынки 	
4.2	Достижение цифровых трансформации Университета, сопровождающей трансформации рыбохозяйственных и смежных с рыбохозяйственной отраслей экономики и социальной сферы	зрелости цифровой	2023 - 2030	<ul style="list-style-type: none"> • Переход от формирования и использования документов на бумажных носителях к юридически значимым цифровым записям, разработке и реализации в информационных системах Дальнего бутузуа форм электронных документов (электронный документооборот, использование простой и квалифицированной электронных подписей и др.); • Развитие в Университете единого информационно-телекоммуникационного сетевого пространства, предоставляемого выход Университетскому сообществу в международное информационно-образовательную; • Создание интегрированной информационно-образовательную среди Университета, основанной на сборе и анализе данных и использующую современные цифровые решения; • Расширение использования отечественного программного обеспечения и оборудование в практике образовательной, научной и управленческой деятельности; • Формирование цифровых компетенций педагогических работников сотрудников, необходимых для эффективной реализации цифровых решений 	
4.3	Продвижение международного бренда Университета в информационно-телекоммуникационной сети Интернет		2023 - 2030	<ul style="list-style-type: none"> • Создание современного Интернет-сайта университета • Распространение через зарубежные и ведущие федеральные СМИ и социальные медиа информации об Университете 	

Приложение 3

Объемы и источники финансового обеспечения мероприятия по реализации Программы развития

тыс. руб.

Источники средств	2023-2030		В том числе по годам:					2029	2030	
	всего	2023	2024	2025	2026	2027	2028			
Задача 1. «Развитие образовательной деятельности»										
Субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	132 862,16	19 325,20	19 101,26	17 656,07	17 025,05	16 190,49	15 355,93	14 521,36	13 686,80	
Приносящая доход деятельность (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе)	36 176,00	4 200,00	4 550,00	4 480,00	4 410,00	4 550,00	4 606,00	4 662,00	4 718,00	
Задача 2. «Развитие научной и инновационной деятельности»										
Субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	113 881,85	16 564,46	16 372,51	15 133,78	14 592,90	13 877,56	13 162,22	12 446,88	11 731,54	
Приносящая доход деятельность (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе)	31 008,00	3 600,00	3 900,00	3 840,00	3 780,00	3 900,00	3 948,00	3 996,00	4 044,00	
Задача 3. «Развитие человеческого капитала и международной деятельности»										
Субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	75 921,23	11 042,97	10 915,01	10 089,18	9 728,60	9 251,71	8 774,81	8 297,92	7 821,03	
Приносящая доход деятельность (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе)	20 672,00	2 400,00	2 600,00	2 560,00	2 520,00	2 600,00	2 632,00	2 664,00	2 696,00	
Задача 4. «Совершенствование инфраструктуры и цифрового развития»										
Субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	56 940,93	8 282,23	8 186,26	7 566,89	7 296,45	6 938,78	6 581,11	6 223,44	5 865,77	
Приносящая доход деятельность (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе)	15504	1 800,00	1 950,00	1 920,00	1 890,00	1 950,00	1 974,00	1 998,00	2 022,00	

Источники средств	2023-2030	В том числе по годам:						
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Итого:								
Субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	379 606,17	55 214,85	54 575,04	50 445,92	48 643,00	46 258,54	43 874,07	41 489,61
Приносящая доход деятельность (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе)	103 360,00	12 000,00	13 000,00	12 800,00	12 600,00	13 000,00	13 160,00	13 320,00
								13 480,00

Приложение 4

Проекты и программы, реализуемые университетом,
финансовое обеспечение которых осуществляется за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета

№	Наименование проекта (программы)	План					Прогноз
		2023	2024	2025	2026	2027	
1.	Содержание Учебного парусного судна «Паллада»	60 017,60	60 357,60	60 621,60	60 936,27	61 238,27	61 540,27
2.	Социальное обеспечение детей-сирот	40 693,79	42 484,31	43 907,54	45 575,63	47 182,51	48 789,38
3.	Стипендиальное обеспечение учащихся	43 452,40	43 452,40	43 452,40	47 797,64	43 452,40	50 396,26
4.	Проведение капитального ремонта	12 000,00	661,00	685,00	4 493,15	1 965,85	43 452,40
5.	Литание и обмундирование для курсантов	19 521,50	18 987,00	19 746,48	20 536,34	21 357,79	24 76,27
6.	Доплаты за кураторство СПО	14 885,30	14 885,30	14 885,30	15 480,71	16 099,94	16 743,94
							17 413,70
							18 110,24