

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО РЫБОЛОВСТВУ

**Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования**

**«Дальневосточный государственный технический
рыбохозяйственный университет»**

(ФГБОУ ВО «ДАЛЬРЫБВТУЗ»)

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВО «Дальрыбвтуз»
И.И. Дека
2022 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ
ОРГАНАМИ ПО ВОПРОСАМ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ И
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

ПЛ-3.11/09-2022

Контролируемых экземпляров – 3
Экземпляр №

Владивосток
2022

ПРЕДИСЛОВИЕ

1 РАЗРАБОТАНО начальником службы безопасности Михайловым И.В.

2 ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ приказом ректора от 05.05. 2022 г. № 336

3 ВВЕДЕНО ВПЕРВЫЕ

СОДЕРЖАНИЕ

1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ	4
2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ.....	4
3. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ	4
4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	6
5. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ	6
6. ПРИНЦИПЫ И ФОРМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	6
7. ВИДЫ ОБРАЩЕНИЙ В ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ	8
8. ПОРЯДОК ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ.....	8
9. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА	9
10. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.....	9
ЛИСТ УЧЁТА ПЕРИОДИЧЕСКИХ ПРОВЕРОК	11
ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ.....	11
ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ	12

1 НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение представляет собой нормативный документ, который устанавливает общие правила, формы и задачи федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Дальневосточный государственный технический рыбохозяйственный университет» (далее – ФГБОУ ВО «Дальрыбвтуз», Университет) по взаимодействию с правоохранительными органами. Определяет формы взаимодействия, обязанности и ответственность работников ФГБОУ ВО «Дальрыбвтуз». Содержит порядок взаимодействия с правоохранительными органами по выявлению, пресечению, раскрытию и своевременному реагированию на факты коррупционной деятельности, по ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.2 Условия настоящего Положения, определяющие порядок сотрудничества и взаимодействия Университета с правоохранительными органами с целью противодействия коррупции, распространяются на всех работников Университета, включая его обособленное структурное подразделение Владивостокский морской рыбопромышленный колледж «ВМРК».

1.3 Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения приказом ректора Университета и действует до принятия нового.

2 НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

В настоящем Положении использованы ссылки на следующие документы:

Конституция Российской Федерации;

Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Федеральный закон Российской Федерации от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Трудовой кодекс Российской Федерации;

Устав ФГБОУ ВО «Дальрыбвтуз»;

Правила внутреннего трудового распорядка ФГБОУ ВО «Дальрыбвтуз».

3 ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В настоящем Положении применены следующие термины с соответствующими определениями:

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав

для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупционное правонарушение – отдельное проявление коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность.

Предупреждение коррупции – деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий.

Субъекты коррупционных правонарушений – физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам государства, общества, Университета для незаконного получения выгод, а также лица, незаконно предоставляющие такие выгоды.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и регулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей.

Конфликт интересов педагогических работников Университета – ситуация, при которой у работника Университета при осуществлении профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, в том числе родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Университета.

Личная заинтересованность работника (представителя) Университета – возможность получения при исполнении работником своих должностных обязанностей, доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) иных имущественных прав для себя и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сёстрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами, организациями с которыми работник Университета и лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершенные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействиям), а равно за общее покровительство или попустительство на службе.

4 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Коррупция является системной социальной проблемой, характерной не только для России, но и для большинства стран мира. В комплексном подходе к этой проблеме, особенно в аспекте противодействия и профилактики, важны четкие правовые основания. Обязанность организаций разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции определена в части 2 статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Данная обязанность распространяется на все организации вне зависимости от их форм собственности, организационно-правовых форм, отраслевой принадлежности и иных обстоятельств. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности организации декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

5 ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

5.1 Основной целью является организация эффективного и последовательного взаимодействия Университета с правоохранительными и контролирующими органами в сфере противодействия коррупции как действенного средства предупреждения, выявления, пресечения коррупционных проявлений и привлечения виновных лиц к предусмотренной законом ответственности.

5.2 Основными задачами являются:

- осуществление профилактики противодействия коррупции в Университете и обеспечение охраны общественного порядка путём организации взаимодействия с правоохранительными и контролирующими органами;
- определение порядка взаимодействия с правоохранительными органами по выявлению, пресечению, раскрытию и своевременному реагированию на факты коррупционной деятельности, по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

6 ПРИНЦИПЫ И ФОРМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

6.1 Взаимодействие Университета с правоохранительными органами строится на основе строгого соблюдения следующих принципов:

– законности, т.е. осуществления взаимодействия в соответствии с предписаниями законов и подзаконных нормативных актов, регулирующих как совместную деятельность, так и порядок функционирования каждого субъекта взаимодействия в отдельности;

– согласованности усилий субъектов взаимодействия, при которой каждая из сторон, осознавая свою роль в этом процессе, заинтересованно включается в деятельность другого субъекта, своевременно совершая необходимые действия;

– самостоятельности каждой из сторон взаимодействия в пределах, установленных законодательством Российской Федерации.

6.2 Университет публично принимает на себя обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Университету (работникам Университета) стало известно.

6.3 Своевременное обращение в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно Университету, закреплено за лицом, ответственным за предупреждение и противодействие коррупции в Университете.

6.4 Университет принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

6.5 Университет принимает на себя обязательство в оказании содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Университета по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

6.6 Университет принимает на себя обязательство в оказании содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

6.7 Университет принимает на себя обязательство оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

6.8 При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов Университет обязуется привлекать к данной работе лицо, ответственное за предупреждение и противодействие коррупции в Университете.

6.9 Руководство и сотрудники Университета не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

7 ВИДЫ ОБРАЩЕНИЙ В ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ

7.1 Обращение – предложение, заявление, жалоба, изложенные в письменной или устной форме и представленные в правоохранительные органы.

7.2 Письменные обращения – это различные по содержанию документы, письма, выступающие и используемые в качестве инструмента оперативного информационного обмена между Университетом и представителям правоохранительным органов, готовятся инициаторами обращений – сотрудниками Университета, с обязательным участием ректора Университета.

7.3 Устные обращения – это обращение, поступающие во время личного приема ректора Университета (или его заместителей) у руководителей или заместителей руководителей правоохранительных органов.

7.4 Предложение – вид обращения, цель которого обратить внимание на необходимость совершенствования работы правоохранительных органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений) и рекомендовать конкретные пути и способы решения поставленных задач.

7.5 Заявление – вид обращения, направленный на реализацию прав и интересов учреждения. Выражая просьбу, заявление может сигнализировать и об определенных недостатках в деятельности правоохранительных органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений). В отличие от предложения, в нем не раскрываются пути и не предлагаются способы решения поставленных задач.

7.6 Жалоба – вид обращения, в котором идет речь о нарушении прав и интересов учреждения. В жалобе содержится информация о нарушении прав и интересов и просьба об их восстановлении, а также обоснованная критика в адрес органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений), должностных лиц и отдельных лиц, в результате необоснованных действий которых либо необоснованного отказа в совершении действий произошло нарушение прав и интересов Университета.

8 ПОРЯДОК ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ

8.1 Порядок действий работников Университета при обращении в правоохранительные органы следующий:

8.1.1 Письменные заявления о преступлениях принимаются в правоохранительных органах независимо от места и времени совершения преступления круглосуточно.

8.1.2 В дежурной части органа внутренних дел, приемной органов прокуратуры, Федеральной службы безопасности обязаны выслушать и принять сообщение, при этом работник Университета должен поинтересоваться фамилией, должностью и рабочим телефоном сотрудника, принявшего сообщение.

8.1.3 Работник Университета имеет право получить копию своего заявления с отметкой о регистрации его в правоохранительном органе или талон-уведомление, в котором указываются сведения о сотруднике, принявшем

сообщение, и его подпись, регистрационный номер, наименование, адрес и телефон правоохранительного органа, дата приема сообщения.

8.1.4 В правоохранительном органе полученное от работника Университета сообщение (заявление) должно быть незамедлительно зарегистрировано и доложено вышестоящему руководителю для осуществления процессуальных действий согласно требованиям УПК РФ. Работник Университета имеет право выяснить в правоохранительном органе, которому поручено заниматься исполнением заявления, о характере принимаемых мер и требовать приема руководителем соответствующего подразделения для получения более полной информации по вопросам, затрагивающим его права и законные интересы.

8.1.5 В случае отказа принять от работника Университета сообщение (заявление) о даче взятки работник Университета имеет право обжаловать эти незаконные действия в вышестоящих инстанциях (районных, областных, республиканских, федеральных), а также подать жалобу на неправомерные действия сотрудников правоохранительных органов в Генеральную прокуратуру Российской Федерации, осуществляющую прокурорский надзор за деятельностью правоохранительных органов и силовых структур.

9 ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА

9.1 Работник Университета обязан уведомлять ректора Университета, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах:

- обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения;
- совершения другими работниками учреждения коррупционных правонарушений.

9.2 Уведомление работника Университета подлежит обязательной регистрации в журнале регистрации уведомлений о фактах совершения коррупционных правонарушений.

9.3 Организация проверки сведений по изложенным в п. 9.1 настоящего Положения фактам возложена на комиссию по противодействию коррупции Приморского территориального управления Федерального агентства по рыболовству (Приморское ТУ Росрыболовства).

10 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

10.1 Работники Университета несут персональную ответственность за:

- совершение правонарушений коррупционного характера;
- разглашение конфиденциальных сведений, полученных при работе с документами;
- несоблюдение установленных правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, порядка работы со служебной информацией;
- сокрытие ставших известными фактов о преступлениях коррупционного характера, не информирование о них руководство Университета и правоохранительные органы.

10.2 Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

РАЗРАБОТАНО:

Начальник службы безопасности



И.В. Михайлов

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по режиму и безопасности



В.В. Сяпин

Начальник управления кадров



П.К. Чебунин

Юридический отдел



Начальник ОСиУК



Н.В. Дубровина

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

с положением о взаимодействии с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции

Подразделение _____

№ п/п	ФИО	Должность	Дата ознакомления	Подпись