

**Профессиональный союз сотрудников и преподавателей
федерального государственного образовательного
учреждения высшего образования
Дальневосточного государственного технического
рыбохозяйственного университета**

УТВЕРЖДЕНО

на заседании профсоюзного
комитета протокол № 9
от 15 « октября » 2021г.

Председатель профсоюзного
комитета «Профсоюз
Дальрыбвтуза»
— Образцова Е.Ю.



ПОЛОЖЕНИЕ

**Об оказании материальной помощи
и оплате санаторно-курортного лечения членам профсоюза,
состоящим на учете в Первичной профсоюзной организации
«Профессионального союза сотрудников и преподавателей
федерального государственного образовательного учреждения
высшего образования Дальневосточного государственного
технического рыбохозяйственного университета
г. Владивостока»
(«Профсоюз Дальрыбвтуза»)**

г. Владивосток
2021 год

ПРЕДИСЛОВИЕ

1. РАЗРАБОТАНО – Образцовой Е.Ю., председателем «Профсоюз Дальрыбвтуза».
2. УТВЕРЖДЕНО на заседании профсоюзного комитета протоколом № 9 от «15» октября 2021 г.
3. ВВЕДЕНО ВПЕРВЫЕ.

1. Область применения

Настоящее положение определяет порядок оказания материальной помощи и оплаты санаторно-курортного лечения членам профсоюза, состоящим на учете в Первичной профсоюзной организации «Профессионального союза сотрудников и преподавателей федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования Дальневосточного государственного технического рыбохозяйственного университета г. Владивостока»

Настоящее положение предназначено для использования в ФГБОУ ВО «Дальрыбвтуз».

2. Нормативные ссылки

В настоящем Положении использованы ссылки на следующие нормативные документы:

Устав «Профессионального союза сотрудников и преподавателей федерального государственного образовательного учреждения высшего образования Дальневосточного государственного технического рыбохозяйственного университета г. Владивостока»

ФЗ N 10 ФЗ от 12.01.1996 «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»

ФЗ N 178 от 17.07.1999 «О государственной социальной помощи»

Концепция кадровой политики в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации от 03 декабря 2015 г.

ФЗ N 197 от 30.12.2001 «Трудовой кодекс Российской Федерации» (ред. от 28.06.2021)

3. Понятия и определения

«Профсоюз Дальрыбвтуза» - первичная профсоюзная организация «Профессионального союза сотрудников и преподавателей федерального государственного образовательного учреждения высшего образования Дальневосточного государственного технического рыбохозяйственного университета г. Владивостока»

Член профсоюза – сотрудник или преподаватель Федерального государственного образовательного учреждения высшего образования Дальневосточного государственного технического рыбохозяйственного университета г. Владивостока, подавший заявление о приеме в «Профсоюз Дальрыбвтуза» в профсоюзный комитет и производящий ежемесячные отчисления платежей на счет профсоюза.

Членские взносы – ежемесячные отчисления платежей (не менее 1 %) из заработной платы труда члена профсоюза на счет «Профсоюз Дальрыбвтуза».

Материальная помощь – единовременная социальная выплата в денежной или натуральной форме, которая предоставляется членам профсоюза и членам его семьи, в случаях трудной жизненной ситуации или важного события.

Трудная жизненная ситуация - обстоятельство или обстоятельства, которые ухудшают условия жизнедеятельности гражданина и последствия которых он не может преодолеть самостоятельно.

Близкие члены семьи – муж/жена/родители/дети на иждивении.

4. Общие положения

4.1 Настоящее Положение вводится с целью улучшения материального положения членов профсоюза, а также с целью мотивации профсоюзного членства в учреждении.

4.2 Настоящее Положение разработано членами профсоюзного комитета «Профсоюз Дальрыбвтуза» в соответствии с пунктом 2 настоящего положения.

4.3 Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся по решению профсоюзного комитета «Профсоюз Дальрыбвтуза».

5. Условия выделения материальной помощи

5.1 Решение об оказании материальной помощи членам профсоюза принимает профсоюзный комитет «Профсоюз Дальрыбвтуза».

5.2 Материальная помощь может быть оказана каждому нуждающемуся члену профсоюза, имеющему профсоюзный стаж не менее 1 года, с ежемесячным отчислением платежей на счет профсоюза.

5.3 Расчет суммы материальной помощи производится согласно Приложения 1 к настоящему Положению.

5.4 Материальная помощь может быть оказана члену профсоюза не чаще одного раза в календарный год.

5.5 В исключительных случаях (смерть близких родственников, значимые проблемы со здоровьем, несчастный случай) материальная помощь может быть оказана повторно в том же календарном году по решению профсоюзного комитета.

5.6 Материальная помощь оказывается на основании личного заявления члена профсоюза (Приложение 2) и решения заседания профсоюзного комитета.

5.7 Материальная помощь может быть оказана члену профсоюзного комитета за активную работу в течении года в профсоюзе, один раз в календарный год по решению профсоюзного комитета «Профсоюз Дальрыбвтуза».

6. Основания для оказания материальной помощи

Материальная помощь может быть оказана в следующем случае:

- 6.1 Утрата общей трудоспособности.
- 6.2 Заболевание, требующее дорогостоящего лечения.
- 6.3 Помощь в трудной жизненной ситуации.
- 6.4 Смерть члена профсоюза или членов его семьи.
- 6.5 Одинокий родитель, воспитывающий несовершеннолетнего ребенка.
- 6.6 В связи с приобретением путевки в детский-оздоровительный лагерь для ребенка от 7 до 16 лет.
- 6.7 В связи с юбилейной датой рождения.
- 6.8 Активная работа в «Профсоюз Дальрыбвтуза».
- 6.9 В связи с увольнением по сокращению трудового штата.

7. Порядок и размеры выделения материальной помощи

7.1 Размер материальной помощи устанавливает профсоюзный комитет в соответствии с настоящим Положением.

7.2 Вопросы об оказании материальной помощи рассматриваются на заседании профсоюзного комитета, на основании заявления члена профсоюза с приложением документов подтверждающих основания для оказания материальной помощи.

7.3 Материальная помощь членам профсоюза оказывается на основании постановления профсоюзного комитета с указанием данной информации в протоколе собрания профсоюзного комитета.

7.4 При принятии положительного решения об оказании материальной помощи члену профсоюза, профсоюзный комитет учитывает следующие факторы:

- ✓ стаж работника в университете и в первичной профсоюзной организации «Профсоюз Дальрыбвтуза»;

- ✓ материальное положение работника;
- ✓ семейное положение (одиноким родитель, наличие на иждивении детей, детей-инвалидов, родителей-инвалидов);
- ✓ активное участие в деятельности первичной профсоюзной организации;
- ✓ частота обращений с просьбой предоставления материальной помощи;
- ✓ отсутствие взысканий со стороны руководителя ФГБОУ ВО «Дальрыбвтуз» за последние 5 лет.

7.5 При оказании материальной помощи члену «Профсоюз Дальрыбвтуза» учитываются критерии приведенные в таблице 1.

Таблица 1 – Величина процента для выплаты материальной помощи члену «Профсоюза Дальрыбвтуза»

| п/п | Профсоюзный стаж члена «Профсоюз Дальрыбвтуза» | Процент выплаты материальной помощи от суммы указанной в Приложении 1 данного Положения |
|-----|--|---|
| 1 | от 1 года до 2 лет | 25 % от максимальной выплаты по основанию |
| 2 | от 2 лет до 5 лет | 50 % от максимальной выплаты по основанию |
| 3 | от 5 лет до 10 лет | 70 % от максимальной выплаты по основанию |
| 4 | от 10 лет | 100 по основанию |

7.6 Конкретный размер оказания материальной помощи утверждается профсоюзным комитетом в соответствии с Приложением 1 к настоящему Положению, ежегодно на основании утвержденной сметы «Профсоюз Дальрыбвтуза».

7.7 Размер материальной помощи может быть изменен с учетом конкретной ситуации и фактического материального положения члена профсоюза.

7.8 Профсоюзный комитет имеет право пересматривать размеры выплат материальной помощи в течение года, исходя из финансовых возможностей первичной организации «Профсоюз Дальрыбвтуза».

8. Порядок предоставления санаторно-курортных путевок

8.1 Санаторно-курортная путевка может быть выделена каждому нуждающемуся члену профсоюза при условии, что он является членом первичной профсоюзной организации «Профсоюз Дальрыбвтуза», имеет профсоюзный стаж не менее 1 года, с ежемесячным отчислением платежей на счет профсоюза.

8.2 Вопросы о выделении санаторно-курортных путевок рассматриваются на заседании профсоюзного комитета «Профсоюз Дальрыбвтуза», на основании заявлений членов профсоюза (Приложение 3).

8.3 При принятии положительного решения о выделении санаторно-курортной путевки члену профсоюза, профсоюзный комитет «Профсоюз Дальрыбвтуза» учитывает следующие факторы:

- ✓ профсоюзный стаж работника в университете и в первичной профсоюзной организации «Профсоюз Дальрыбвтуза»;
- ✓ частота выдач санаторно-курортных путевок;
- ✓ материальное положение работника;
- ✓ необходимость первоочередного получения путевки из-за состояния здоровья члена профсоюза или его ребенка (при лечении с ребенком) при наличии подтверждающих документов (копии медицинских справок и иных документов);
- ✓ семейное положение (одиноким родитель, наличие на иждивении детей до 14 лет, детей-инвалидов);
- ✓ активное участие в деятельности первичной профсоюзной организации «Профсоюз Дальрыбвтуза».

8.4 Санаторно-курортная путевка может выделяться члену профсоюза не чаще одного раза в два года.

8.5 Санаторно-курортная путевка выделяется на основании личного заявления члена профсоюза (Приложение 3) и постановления заседания профсоюзного комитета «Профсоюз Дальрыбвтуза».

8.6 Личные заявления членов профсоюза на возможность выдачи санаторно-курортных путевок принимаются Председателем «Профсоюз Дальрыбвтуза» или заместителем председателя «Профсоюз Дальрыбвтуза» в срок с 1 января до 30 апреля текущего года выдачи путевки.

8.7 Профсоюзный комитет имеет право пересматривать частоту выдач санаторно-курортных путевок членам профсоюза исходя из финансовых возможностей профсоюзной организации и количества поданных заявлений.

8.8 Санаторно-курортная путевка оплачивается по классу комфортности «Эконом».

Другие классы комфортности могут оплачиваться в исключительных случаях, при отсутствии мест путевок класса «Эконом».

8.9 Санаторно-курортная путевка оплачивается профсоюзом при лечении в санатории «Изумрудный» курорт Шмаковка, на срок не более 14 календарных дней.

Лечение в других оздоровительных организациях членов профсоюза и их детей, рассматриваются в индивидуальном порядке и в исключительных случаях профсоюзным комитетом, исходя из финансовых возможностей первичной профсоюзной организации «Профсоюз Дальрыбвтуза».

9. Финансирование

9.1 Материальная помощь оказывается непосредственно членам «Профсоюз Дальрыбвтуза» из денежных средств, сформированных из ежемесячных членских взносов членов профсоюза путем наличной выдачи.

9.2 В соответствии с пунктом 31 статьи 217 налогового кодекса РФ не подлежат налогообложению (освобождаются от налогообложения) выплаты, производимые профсоюзными комитетами (в том числе материальная помощь) членам профсоюза за счет членских взносов.

9.3 Оплата санаторно-курортных путевок членам «Профсоюз Дальрыбвтуза» производится из денежных средств, сформированных из ежемесячных членских взносов членов профсоюза, путем безналичного перечисления на счет оздоровительной организации.

10. Заключительные положения

10.1 Настоящее Положение действительно для всех членов профсоюза «Профсоюз Дальрыбвтуза» и вступает в силу с момента его утверждения на заседании профсоюзного комитета «Профсоюз Дальрыбвтуза».

10.2 Контроль за соблюдением данного Положения осуществляет контрольно-ревизионная комиссия «Профсоюз Дальрыбвтуза».

10.3 Отчет об использовании средств «Профсоюз Дальрыбвтуза» утверждается не чаще одного раза в год на общем профсоюзном собрании председателем «Профсоюз Дальрыбвтуза».

РАЗРАБОТАНО:

Председателем

«Профсоюз Дальрыбвтуза»

 Е.Ю. Образцова


СОГЛАСОВАНО:

1. Загребина Л.А., заместитель председателя

«Профсоюз Дальрыбвтуза» 

Члены профсоюзного комитета «Профсоюз Дальрыбвтуза»:

2. Соколова М.А. 

3. Самойлова И.В. 

4. Жукова Л.В. 

5. Максимова О.В. 

Приложение 1

Расчет суммы материальной помощи члену «Профсоюз Дальрыбвтуза»

| № п/п | Основание оказания материальной помощи | Максимальная сумма |
|-------|---|----------------------|
| 1 | Утрата общей трудоспособности: | до 15 000 рублей |
| 2 | Заболевание требующее дорогостоящего лечения | до 15 000 рублей |
| 3 | Помощь в трудной жизненной ситуации | 5000 – 10 000 рублей |
| 4 | В связи со смертью близких членов семьи | до 15 000 рублей |
| 5 | Одинокому родителю воспитывающему несовершеннолетних детей (из расчета на одного ребенка) | 4000 рублей |
| 6 | Приобретение путевки в детский-оздоровительный лагерь для ребенка от 7 до 16 лет | 4000 рублей |
| 7 | В связи с юбилейной датой рождения (50, 55 лет и последующие кратные 5) | до 5000 рублей |
| 8 | Активная работа в «Профсоюз Дальрыбвтуза» | до 5000 рублей |
| 9 | В связи с увольнением по сокращению трудового штата | до 5000 рублей |

Форма бланка заявления на оказание материальной помощи

В профсоюзный комитет
«Профсоюза Дальрыбвтуза»
от
Фамилия _____
Имя _____
Отчество _____
Должность _____

Телефон _____

Заявление

Прошу оказать материальную помощь в связи с

Стаж в составе профсоюза _____
Состав семьи _____

«__» _____ 202__ г.

Подпись _____

Решение профкома:

выделить материальную помощь в размере _____ руб.

Протокол № _____ от «__» _____ 202__ г.

Обоснование в случае отказа: _____

Приложение 3

Форма бланка заявления на выдачу санаторно-курортной путевки

В профсоюзный комитет
«Профсоюза Дальрыбвтуза»
от
Фамилия _____
Имя _____
Отчество _____
Должность _____

Телефон _____

Заявление

Прошу принять положительное решение о выдаче санаторно-курортной путевки в санаторий «Изумрудный» курорт Шмаковка, для лечения ФИО _____ (и моего ребенка _____), в связи с

Стаж в составе профсоюза _____
Состав семьи _____
Дата рождения _____
Дата рождения ребенка (при лечении с ребенком) _____
Год выдачи последней санаторно-курортной путевки профсоюзом
Дальрыбвтуза _____
Профиль лечения _____
Период лечения _____

«__» _____ 202__ г.

Подпись _____

Решение профкома: _____

Протокол № _____ от «__» _____ 202__ г.

Обоснование в случае отказа: _____

