



# КОМПАС УНИВЕРСИТЕТА



С Новым годом!

декабрь • 2008 • ежемесячная газета Дальрыбвтуза

## Особые награды для студентов Дальрыбвтуза

Можно ли успешно совмещать учебу и участие в акциях и мероприятиях вуза, края и города, быть первым во всем и получать стипендию? Можно! Студенты и курсанты Дальрыбвтуза это доказали. В 2008 году 3 студента удостоены правительственной стипендии, 72 — получили губернаторскую стипендию и 40 — стипендиаты администрации г. Владивостока.

На стипендии выдвигают за отличные успехи в учебе, активное участие в научной и общественной жизни университета и города. С каждым годом в Дальрыбвтузе количество отличников учебы и активистов растет, что говорит о стремлении ребят реализовать свои возможности и добиться в жизни значительных результатов.

Мы поинтересовались у студентов, впервые получивших стипендию администрации города, как они стали стипендиатами?



**Илья Навроцкий**, студент 4-го курса Мореходного института, получил стипендию за успешную учебу и активное участие в молодежной политике университета. «Я горд, что получил стипендию лично из рук мэра города Владивостока, — рассказал Илья. — Главное, верить в себя и свои силы!»



**Анастасия Козлова**, студентка 2-го курса Института рыболовства и аквакультуры, кроме отличной учебы находит время на занятия танцами: уже полтора года занимается в танцевальном коллективе Dil Dens. «Я очень рада, что мои труд и старания были вознаграждены, — поделилась впечатлениями Настя. — Для того чтобы добиться успеха, надо не бояться трудностей и быть настойчивым в достижении поставленных целей!»

Оказывается, стать стипендиатом может каждый студент Дальрыбвтуза, нужно лишь приложить усилия и волю. Так что дерзайте!

Евгения ЩЕГОЛЕВА

**Хачатур Степанович Ванецян, начальник ОРСО:**



— От всей души поздравляю коллектив Дальрыбвтуза, курсантов Мореходного института и Высшего морского колледжа с новым 2009 годом! По восточному календарю это год Желтого Быка. Упрямство, свойственное этому знаку, необходимо проявлять в учебе и дисциплине, а главными качествами должны стать отзывчивость, доброта и трудолюбие.

**Юлия Кучма и Алена Митькина (УТ-21):**



— Новый год — это время мечтать, надеяться, верить в то, что нет ничего невозможного. Дорогие студенты и сотрудники Дальрыбвтуза, в преддверии праздников хочется сказать много теплых слов!

Пусть все задуманное вами в эти праздничные дни осуществится в наступающем году! Пускай 2009 год будет для вас самым лучшим и самым радостным!

**Альбина Кутас (ТД-21):**



— Праздник Нового года — апофеоз контрастов: на улице мороз, снег, темно, а дома сверкают огни, весело, тепло, нарядная елка, праздничный стол... Пусть и в новом году, как бы ни бушевали вокруг ветры и невзгоды, в доме и на душе будет светло и уютно.

**С наступающим Новым годом!!!**

**Екатерина Донцова (БЭ-11):**



— В Новом году желаю: 12 месяцев без болезней, 52 недели всего хорошего, 365 дней счастья, 8 760 часов успеха, 525 600 минут любви и 31 536 000 секунд приятных моментов!

**Сергей Семенов (СВ-52):**



— В Италии существует традиция перед Новым годом выбрасывать из окна старые и ненужные, надоевшие за год вещи. Мы, конечно, не в Италии, но этот обычай так хорош, что мне хотелось бы предложить вам выбросить из памяти, как ненужный хлам, старые обиды, ссоры, дурные поступки, зависть, неблагодарность. Тогда в нашей памяти останутся только теплые и приятные воспоминания о старом годе. Запомните его таким. Ну и конечно, **С НОВЫМ ГОДОМ ВСЕХ!!!**

**Афанасий Дмитриевич Пак (заместитель заведующего кафедрой «Промышленное рыболовство»):**



— На Новый год я обращаюсь к студентам каждого курса: первокурсникам желаю с честью пройти первое крещение — сессию, студентам второго курса не быть ни рыбой ни мясом, а уже заняв четкую жизненную позицию, третькурсникам оставаться веселыми ребятами, студентам четвертого курса — с толком прожить оставшееся время студенческой поры, ну а пятому — желаю успешно выйти на финансовую прямую.

Поздравления собирали Е. Баштовая, И. Бутов

**Дорогие преподаватели, сотрудники, студенты и курсанты Дальрыбвтуза!**

**Примите сердечные поздравления с наступающими праздниками — Новым годом и Рождеством!**

До прихода самого любимого и долгожданного праздника — Нового года — осталось всего несколько дней. Среди других праздников этот самый-самый: самый волшебный, самый добрый, самый семейный.

Новый год дарит удивительные, неповторимые и волшебные мгновения: только в эту пору мы можем ощутить всеобщую атмосферу праздника. Ведь Новый год — время строить планы на будущее и загадывать самые заветные

желания, верить в то, что они непременно сбудутся.

По традиции мы встречаем Новый год в кругу родных и близких. А в преддверии вступления в новый 2009 год, поднимая бокал с шампанским, принято подводить итоги года уходящего. Год минувший был насыщен важными мероприятиями и значимыми событиями в жизни вуза, успешной реализацией проектов. Дальрыбвтуз добился значительных результатов во многих сферах деятельности. Так пусть прошедший год запомнится сотрудникам, студентам и курсантам только самыми добрыми и яркими моментами.

От всей души желаем в новом году сотрудникам Дальрыбвтуза здо-

ровья, семейного благополучия, счастья, достижения поставленных целей, реализации всех намеченных планов.

Всем студентам и курсантам Дальрыбвтуза желаем покорять новые вершины знаний, соответствовать статусу студента высшей школы и жить активной студенческой жизнью. У первокурсников начинается первая в их жизни сессия, желаем им с честью пройти «боевое крещение», а учащимся старших курсов — показать отличные результаты по итогам сдачи экзаменов.

Пусть все ваши самые заветные желания, загаданные под бой курантов, непременно сбудутся!!!



## Задачи университета на будущее определены

28 ноября 2008 года состоялось плановое заседание Ученого совета, на котором обсуждались выборы по конкурсу, доклад ректора об итогах командировки в Москву, о подготовке кадров высшей квалификации за 2007/2008 г., о созыве конференции по выборам нового состава Ученого совета; выборы комиссии по подготовке конференции и мандатной комиссии, утверждение решений Учебно-методического совета. Были заслушаны отчеты по работе за 2007/2008 учебный год Института экономики и управления, Института дополнительного профессионального образования, Института заочного обучения, Находкинского рыбопромышленного института (филиала Дальрыбвтуза). В них были освещены финансовые вопросы, учебный процесс, методическая работа, научная деятельность, социально-воспитательная работа, планы развития институтов. Выслушав сообщения, члены Ученого совета оценили работу подразделений и доклады удовлетворительно.

Георгий Николаевич Ким рассказал об итогах командировки: на сайте руководители учебных заведений Росрыболовства обсуждали проблемы перехода на новую систему оплаты труда. Он отметил, что высшее образование сегодня претерпевает изменения и вузам запрещается заниматься коммерческой деятельностью. Однако невозможно готовить специалистов маркультауры, обучая их только на компьютере или у доски, без достойной практики. В ближайшем будущем эти проблемы нужно решать на правительственном уровне. Также ректор озвучил цели и задачи университета на ближайшее время: в первую очередь решаются внешние политические проблемы, затем — административно-хозяйственные вопросы (создание нового общежития, реконструкция причала № 30).

По вопросу выборов нового состава Ученого совета было принято решение: провести конференцию трудового коллектива 21 января 2009 г. Определен состав комиссии по подготовке конференции (9 человек) и мандатной комиссии. Решения Учебно-методического совета, который прошел 26 ноября 2008 г., были утверждены заседающими единогласно.

**Поздравляем с назначением на должность директора Мореходного института А. Ф. Буркова и директора Института пищевой техники П. А. Бородину, согласно выборам по конкурсу.**

# Зарплату в Дальрыбвтузе будут получать по-новому

С 1 декабря 2008 г. университет перешел на новую систему оплаты труда согласно постановлению Правительства РФ от 22 сентября 2007 г. № 605 27 ноября 2008 г. состоялось расширенное совещание руководителей структурных подразделений о введении новой системы оплаты труда в Дальрыбвтузе. Тем не менее у преподавателей и сотрудников осталось много вопросов. На самые распространенные из них мы попросили ответить Бориса Федотовича Лесовского, д.т.н., заместителя председателя комиссии по подготовке нового Положения об оплате труда и переходу на новую систему оплаты труда.

— Борис Федотович, скажите, пожалуйста, какова основная цель и сущность новой системы оплаты труда?

— Главная цель новой системы оплаты труда (НСОТ) — дифференциация оплаты труда работников образования и материальное стимулирование тех, кто результативно и качественно работает.

Постановлением Правительства РФ от 5 августа 2008 г. № 583 с 1 декабря 2008 г. отменяется Единая тарифная сетка по оплате труда, которая была введена в начале 1990-х годов для всех федеральных бюджетных учреждений без учета специфики образовательной сферы, и вводятся должности оклады по профессиональным квалификационным группам (ПКГ), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера. Основное отличие ПКГ от ЕТС — при НСОТ появляется возможность увеличивать оклад точно тем категориям сотрудников, которые этого заслуживают, то есть появляется инструмент для того, чтобы поощрять наиболее ценных специалистов.

При переходе на НСОТ вузы обязаны повысить зарплату не всем сотрудникам одинаково, а в первую очередь тем, у кого она ниже минимальной, так как минимальная зарплата возрастает с 2 300 до 4 330 рублей. Второе требование пункта 3 постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583: заработная плата (включающая минимальный оклад (ставку) по соответствующим ПКГ, повышающий коэффициент и компенсационные выплаты) работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с НСОТ, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих доплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда до 1 декабря 2008 г. при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

В университете зарплата будет складываться из гарантированной части и стимулирующих надбавок, доплат и премий, размер которых будет зависеть от результативности каждого сотрудника. Сегодня у нас появляется возможность самостоятельно определять, кому и сколько платить.

Мы считаем, что одним из главных преимуществ Положения об оплате труда в Дальрыбвтузе является предоставление структурным подразделениям (филиалам, кафедрам, управлениям, отделам и т. д.) максимальной свободы в вопросах распределения стимулирующей части заработной платы сотрудников и преподавателей.

При формировании перечня выплат стимулирующего характера в каждом структурном подразделении следует исходить из необходимости определения

качественных и количественных показателей (критериев) для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых данные выплаты производятся. Перечень выплат стимулирующего характера в каждом структурном подразделении должен отвечать уставным задачам, а также показателям оценки эффективности работы университета, устанавливаемым Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки и Федеральным агентством по рыболовству РФ.

— Каковы особенности перехода на новую систему оплаты труда в Дальрыбвтузе?

— Введение НСОТ в Дальрыбвтузе происходит в непростых условиях: дополнительных бюджетных средств выделяется недостаточно, внебюджетные ресурсы уменьшаются вследствие снижения набора и контингента студентов и вливаются в общий фонд заработной платы. В этой ситуации требуется рассмотреть вопросы об оптимизации штатной численности университета или принятии решения об отмене от установления какой-либо надбавки или доплаты.

Положением об оплате труда предусматривается считать размеры окладов (должностных окладов) и компенсационные выплаты как обязательство работодателя перед работником. Выплаты стимулирующего характера рекомендуется увязывать с конкретными результатами работы — деятельностью, приносящей университету доходы. Формирование стимулирующей части фонда структурного подразделения осуществляется фондообразующими показателями — численностью студентов и стоимостью платы за обучение по основным образовательным программам, а также доходами от дополнительных образовательных программ, научно-исследовательских, консалтинговых услуг и другой деятельности, приносящей доходы.

НСОТ предусматривает формирование единого штатного расписания, включающего в себя все должности, то есть деления персонала на бюджетников и внебюджетников с 1 декабря в Дальрыбвтузе не будет.

Каждое структурное подразделение в соответствии с действующим законодательством и Уставом университета не в ущерб своей основной образовательной и научной деятельности должно осуществлять иную приносящую доходы предпринимательскую деятельность.

Доходы от дополнительной (сверхплановой) учебной, научной и хозяйственной деятельности, включая оказание платных образовательных услуг, разрешенных законом и Уставом университета, благотворительные, спонсорские и целевые взносы, дары и добровольные пожертвования граждан, юридических лиц и публично-правовых образований, средства, полученные от грантов, в том числе иностранных, направляются на финансирование деятельности кафедры или другого структурного подразделения, в том числе на заработную плату его преподавателей и сотрудников, участвующих в доходах.

— Что делать, если сотрудника не устраивает НСОТ?

— В соответствии со ст. 74 Трудового кодекса РФ допускается изменение условий трудового договора в случае, когда определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены. Если работник не согласен работать в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему другую имеющуюся у рабо-

додателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья.

При отсутствии указанной работы или отказе работника от предложенной работы трудовой договор прекращается в соответствии с пунктом 7 части первой статьи 77 ТК.

Основанием прекращения трудового договора в этом случае является отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора (часть четвертая статьи 74 ТК).

Прекращение трудового договора оформляется приказом ректора. При этом запись в трудовую книжку об основании и о причине прекращения трудового договора должна производиться в точном соответствии с формулировками ТК.

— Как будет складываться ситуация в Дальрыбвтузе?

— Ректор, Георгий Николаевич Ким, четко поставил задачу — обеспечить увеличение зарплаты персонала на основе реализации основного принципа НСОТ, утвержденной постановлением Правительства РФ № 583, стимулирование лидеров образования и определил основные направления работы для достижения цели:

- повысить роль и значимость кафедр и основного персонала университета, непосредственно обеспечивающих выполнение уставных функций, для реализации которых создан Дальрыбвтуз;

- формировать фонд оплаты труда ППС в зависимости от годовой учебной нагрузки и исходя из установленного нормативного соотношения численности профессорско-преподавательского персонала и студентов;

- проанализировать функции, задачи и объемы работ каждого структурного подразделения, формализовать их и по итогам проведенного анализа закрепить за каждым структурным подразделением объем ассигнований в фонд оплаты труда работников, четко увязывая с функциями, задачами и объемами работ, выполняемыми структурным подразделением;

- провести работу по согласованию штатной численности работников с учетом ее обоснованности в части соответствия установленным Университету функциям, задачам и объемам работ и ее оптимизации. При этом высвобожденные средства предусматривается использовать для стимулирования труда работников структурного подразделения.

- разработать критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы — показатели и условия стимулирования труда в зависимости от эффективности коллективной и индивидуальной работы.

Ректор также указал на необходимость совершенствования на начальном этапе организационной работы по оформлению трудовых соглашений с работниками при введении для них новых систем оплаты труда, потребовал персонифицировать оплату труда работников, конкретизировать размеры и условия, обеспечить стимулирующие выплаты ППС за те виды деятельности, которые направлены не на простое запоминание студентами учебного материала, а на развитие профессионального мышления и формирование компетентности.



## V Фестиваль иностранных студентов вузов Дальнего Востока: творчество объединяет!

С 6 по 7 декабря 2008 г. во Владивостоке прошел V юбилейный фестиваль иностранных студентов вузов Дальнего Востока.

В этом году на юбилейном фестивале участвовало 10 команд. Дальрыбвтуз представляла команда студентов Международного института. Заместитель директора института по воспитательной работе Ирина Леонидовна Таланова рассказала, что подготовка к фестивалю проходила очень интенсивно.

— Преподаватели кафедры «Русский язык как иностранный» писали сценарии сказок, вместе со студентами учили слова, пели песни. Не только преподавателями была проделана огромная работа, но и нашими студентами. Спасибо вам, ребята!

Команды соревновались в 4 номинациях: командное приветствие, песня на русском языке, инсценировка на русском языке, национальное творчество.

Во второй номинации ребята исполнили песню «Ах, Настасья». Сюжет сказки «Двенадцать месяцев», которую студенты Международного института показа-



**Чудовище превратилось в доброго молодца (сказка «Аленький цветочек»)**

ли в номинации «Инсценировка на русском языке» как нельзя кстати вписались в предпраздничные новогодние деньки! В номинации «Национальное творчество» наша команда представила две композиции — «Арабский танец» и «Ки-

тайскую феерию» (в ней использовались веера, что придало выступлению оттенок восточной экзотики).

После показа своих номеров, участники фестиваля выступили с творческими номерами в гала-концерте. Студенты Международного института Дальрыбвтуза, бесспорно, доказали свое умение владеть сценическим мастерством и удерживать внимание зрительного зала — подтверждением этому послужили несомняемые овации зрителей после сказки «Аленький цветочек».

*Дирекция Международного института от всей души благодарит студентов, принявших участие в фестивале: Сяо Цзян, У Цзянь, Ван Чжипэн, Лю Цзинь, Лю Сы, Лю Хао, Цзин Чунмэй, Цзян Жан, Чжоу Цзин, Ху Дуани, Гао Фэй, Лю Цзян, Чжао Жохань, Чжэн Минь, Лю Канн, Лю Синь, Тон Лян, Янь Аньвэй, Чжан Тао, Ли Хао, Линь Чао, Линь Чунмэй, Фан Чанцзянь, Ли Цянь, Линь Чао, Линь Цунли, У Жуйчи и других участников команды Дальрыбвтуза.*

Иван БУТОВ

## Будущие технологи продемонстрировали свое мастерство



**Оценить работу участников конкурса было не просто!**

После многолетнего перерыва в Институте прикладной биотехнологии состоялся День технолога — конкурс-дегустация продуктов питания среди студентов. Его цель — дать возможность студентам на практике показать полученные знания, ведь будущие специалисты пищевой отрасли должны знать весь технологический процесс приготовления: от подбора сырья до выпуска готовой продукции, уметь приготовить качественный продукт.

С первым конкурсом — домашнее задание (приготовить блюдо и сделать презентацию) ребята справились на «отлично»: были представлены и «Расстегай по-капитански», и «Заливное из креветочного бульона», и фаршированная рыба, и котлеты рубленые, и другие вкусные и необычные изыски. Особое внимание зрителей и жюри привлек бисквитный торт «Прощай, фигура» Марины Передерной, Виталия О и Алены Лейзер (ТХ-4). Они пекли и украшали торт с фруктовой начинкой в течение 4 часов.

Во втором конкурсе из предложенного набора продуктов участники должны были приготовить на глазах зрителей и жюри любые блюда за очень короткое время. В итоге получились бутерброды «Студенческие» и «Обыкновенные», овощные салаты, фаршированный перец «А-ля студент».

Оценивала кулинарные способности будущих технологов дегустационная комиссия — заведующие выпускающими кафедрами и ведущие преподаватели института. А зрители выбрали победителя в номинации «Приз зрительских симпатий».



**Это блюдо под интригующим названием «Ни рыба ни мясо» получило гран-при**

Победители конкурса получили дипломы и подарки, а также путевку в финал XII фестиваля «Весне таланты посвяти свои...» в номинации «Кулинарное шоу». День технолога понравился и зрителям, и участникам. Надеемся, что это мероприятие станет ежегодным масштабным конкурсом, в котором смогут принять участие студенты не только технологических, но и других специальностей.

Александра ХЕГАЙ



## Вопросы экологии волнуют всех

С 14 по 16 ноября 2008 года в г. Владивостоке проходил III Международный экологический форум «Природа без границ», в работе которого приняло участие более 600 отечественных и зарубежных ученых, экологов, бизнесменов. Было заслушано более 120 докладов, посвященных различным аспектам охраны природы и эффективного природопользования.

В одной из секций форума на круглом столе по теме: «Проблемы загрязнения, охраны, мониторинга и восстановления пресноводных ресурсов» выступили с докладом Евгения Щеголева (Дальрыбвтуз) и Василий Голотин (ДВГУ). Тема доклада — «Предварительная оценка экологического состояния реки Вторая Речка г. Владивостока по показателям макрозообентоса».

Цель этой научной работы — проведение экспресс-мониторинга в бассейне реки Вторая Речка и обучение студентов Дальрыбвтуза методикам его проведения. Оценка качества воды проводилась с использованием гидробиологиче-

ских методов. Пробы воды были взяты на 4 станциях. На фоновой станции (территория воинской части) вода имеет высокую степень чистоты (по показателям ЕРТ), начиная со второй станции (автомойка) она претерпевает сильное антропогенное загрязнение (наблюдается почти полное отсутствие таксонов ЕРТ), а ближе к устью — вообще их отсутствие. В докладе также были указаны способы очистки реки и сроки ее самоочищения.

После доклада со словами благодарности выступил участник круглого стола доктор Mors J.C. (Mors), отметив, что современные молодые люди активно занимаются наукой и уделяют боль-



**Разбор научного материала**

шее внимание вопросам экологии родного края.

Евгению Щеголеву, Василию Голотину и их научному руководителю за успешное выступление на круглом столе пригласили принять участие в экскурсии «Бассейн реки Раздольная от российско-китайской границы до устья (Амурский залив)», которая прошла 16 ноября 2008.



**Господин Камохара Масаёси с супругой**

## 5 декабря в Дальрыбвтузе открылся Культурно-образовательный центр Японии

С этим значимым событием организаторов и гостей мероприятия поздравил заместитель главы Владивостока Александр Николаевич Зубрицкий. Он вручил ценный подарок и зачитал приветственный адрес от главы города Владивостока И. С. Пушкарева. Открытие Культурно-образовательного центра Японии в Дальрыбвтузе позволит всем желающим выучить японский язык и ближе познакомиться с историей и культурой Страны восходящего солнца, внесет свою лепту в развитие международного сотрудничества стран АТР.

На церемонии открытия присутствовали Генеральный консул Японии во Владивостоке г-н Камохара Масаёси с супругой, вице-консул Республики Индия г-н Кагра Мехар Сингх, вице-консул Социалистической Республики Вьетнам г-н Нгуен Хуанг Вьет, консул Генерального Консульства Республики Корея в городе Владивостоке г-н Ким Нок Бом, директор корейского образовательного центра г-н Ли У Ён; представители МИД РФ во Владивостоке и другие почетные гости.

Ансамбль народной песни «Звонки», ансамбль русских народных инструментов «Озорные наигрыши» (музыкальное училище г. Владивостока) порадовали гостей праздника концертом, представив свои лучшие номера. Лауреат международного конкурса Сергей Плевшицев блистательно исполнил японскую песню под гитару.

Г-н Камохара Масаёси выразил благодарность всем, кто принял активное участие в открытии центра. Консульство Японии во Владивостоке предоставило Культурно-образовательному центру редкие экземпляры книг, кимоно, традиционных японских кукол ручной работы и диорамы тех достопримечательностей, которые входят в список мирового наследия ЮНЕСКО. От себя лично Генеральный консул Японии преподнес традиционное японское кимоно.

Ольга АСТАШКО



## СПОРТ Спартакиада первокурсников: городская спартакиада нам по зубам!



На протяжении многих лет в Дальрыбвтузе проводится спартакиада первокурсников. Итоги спартакиады «Первокурсник-2008» в очередной раз подтвердили статус массового спортивного мероприятия.

С самого начала спартакиады высокий уровень подготовки продемонстрировали представители команды Мореходного института. В общекомандном зачете с результатом в 5 очков они стали победителями. Второе место занял Институт пищевой и холодильной техники, бронзу завоевала команда Института экономики и управ-

ления, четвертое место — у команды Института пищевой биотехнологии, на пятом месте — Институт рыболовства и аквакультуры. Со стороны прекрасной половины Дальрыбвтуза разгорелась настоящая борьба, они бились буквально за каждое набранное очко.

В итоге, первое место заняла команда Института экономики и управления, серебро у команды Института прикладной биотехнологии, замкнули тройку лидеров игроки команды Института рыболовства и аквакультуры. Заведующий кафедрой «Физического воспитания и спорта» Иван Алексеевич Холоша поделился с читателями «Компаса» впечатлениями от прошедшей спартакиады «Первокурсник-2008»:

— Отмечу высокую активность студентов каждого института. Особенно хорошо себя показала команда Мореходного института. Преподаватели университета, кафедры «Физического воспитания и спорта» помогли готовить воспитанников к предстоящим спортивным баталиям, проводились дополнительные трени-



ровки, на которых студенты могли в полной мере отточить свое мастерство. Для проведения спартакиады, естественно, необходима финансовая поддержка. Помощь оказал Георгий Николаевич Ким, за что ему огромное спасибо! Его активное участие в спортивной жизни университета не проходит бесследно: теперь мы можем награждать победителей и призеров не только грамотами, но и медалями. Также отмечу, что у спортсменов всегда есть стимул — это победа на городских соревнованиях. Так вот, наши ребята отлично проявили себя на межвузовской спартакиаде первокурсников и доказали всем: в Дальрыбвтузе много спортив-

ных студентов. Команда футболистов в составе Дмитрия Ледова, Алексея Корякова, Дмитрия Адамчука, Ильи Лучко, Вячеслава Утяганова, Антона Картавенко, Максима Федорова, Кирилла Банных, Сергея Скрипника, Никиты Семенова, Максима Савенчука завоевала третье место, а команда баскетболистов — серебряные медали. Особенно отличились Илья Ткач, Роман Хомрач, Владислав Шалыгин, Алексей Антрощенко.

Желаю всем ребятам не только успешных выступлений на соревнованиях, но и успехов в учебе! Никогда не забывайте, что движение — это жизнь!

Duracell

## СТУДОТЯРЫ Среди проводников выбирали лучшего



3 декабря 2008 г. в зале Пушкинского театра состоялся III ежегодный конкурс «Проводник года» среди студенческих отрядов.

На главный приз и титул «Лучшего проводника-2008» претендовали восемь человек из студенческих отрядов «Дальневосточный экспресс», «Скорость», «Млечный путь», «Бумеранг», «Стрела», «Стоп», «Вокруг света», «Гудок» пяти крупнейших университетов Владивостока. Честь отряда «ДВ-Экспресс» (Дальрыбвтуз) защищал Михаил Коровушкин.

Претендентам предстояло пройти пять этапов конкурса: «Презентация», «Экзамен», «Кто умнее начальника поезда?», «Мода», «Наша жизнь за кадром».

За неукоснительным соблюдением всех правил следил жюри в составе: М. В. Белова, главного специалиста Департамента образования и науки Администрации Приморского края, А. А. Могильникова, начальника резерва проводников, А. Г. Юргаева, депутата Думы г. Владивостока.

Михаил Коровушкин выступал под первым номером. Ребята активно болели за нашего участника, нарисовали плакаты и придумали кричалки. Боец «ДВ-экспресса», выполняя сложные конкурсные задания, продемонстрировал качества опытного проводника — выдержку и находчивость, помогающие справляться на маршруте со сложными ситуациями.

Весь вечер в зале царил атмосфера праздника, который, как и положено, завершился вручением дипломов и памятных подарков. Михаил получил свидетельство участника конкурса «Проводник года-2008» и значок участника. А эта награда является, пожалуй, самой дорогой для бойцов в зеленых куртках.

Ольга АСТАШКО

НА ЗЛОБУ ДНЯ



## Плохие подарки, или что не нужно дарить в Новый год

Всем известно, что каждый Новый год добрый дедушка Мороз приносит подарки. К сожалению, только детям. Но так как в сердцах студентов живет обостренное чувство справедливости, то они несут преподавателям «мешки с подарками». И конечно, совершенно случайно, это происходит в разгар сессии!

Выбор подарка — дело не простое, но студенты справляются с этим «на отлично». Иногда преподаватели сами «делают заказы», чем существенно облегчают задачу.

Итак, накануне Нового года составлен рейтинг «подарков»:

• Деньги (безусловный лидер — финансовый кризис уже наступил);

- Канцелярские принадлежности и офисная бумага формата А4 (производитель не важен);
- Спиртные напитки (от пива до коньяка);
- Елочные игрушки, мишур и даже елка (количество не ограничено);
- Торты, конфеты, шоколад;
- Косметические средства и предметы бытовой химии (даже стиральный порошок (!!!));
- Электротехника (дай бог, чтобы только чайник!);
- Комплекующие на ПК и Flash-устройства;
- Книги;
- Работы по благоустройству (перетачить, прибить, покрасить...).

Дарите друг другу только хорошие подарки. Счастливого Нового года и успехов на сессии!

P.S. Все это, конечно, было бы смешно, если бы не было так грустно. Дорогие студенты, не ленитесь, сдавайте сессию честно. Знания — это не просто оценки в зачетной книжке, это тот багаж, с которым вы войдете в профессию. Уважаемые преподаватели! Ситуации, конечно, бывают разные, но совесть и Уголовный кодекс еще никто не отменял.

Антонина СОВЕСТЛИВАЯ

**Александр Николаевич Гриднев, заместитель ректора по ГО, ЧС и безопасности:**

«Часто сами студенты провоцируют нарушения порядка в общежитиях. Отдают посторонним пропуска, лезут в окна, на веревках поднимают спиртное. Охранники вынуждены снимать с окон таких последователей человека-паука! Служба безопасности университета разработала и внедрила ряд мероприятий, которые будут этому препятствовать. Благодаря проведению рейдов, бесед ситуация за последнее время улучшилась. Образован студенческий отряд поддержания правопорядка, который работает в общежитии № 3. Также отмечу, что служба охраны регулярно задерживает студентов, пронсящих в учебные корпуса спиртные напитки (водка, шампанское, коньяк). Для своих нужд студенты спиртное в таком количестве и разнообразии несут не будут, значит, есть какой-то фактор, который их к этому подталкивает».

## Человек-паук и другие...

Не секрет, что охранно-пропускная система общежитий Дальрыбвтуза требует серьезных изменений. Пройти в любое общежитие, кроме «курсантского», постороннему человеку не составит труда: невнимательные охранники, которые могут явиться на работу в нетрезвом состоянии, вахтеры, пропускающие случайных людей без предъявления документов...

Лица, не проживающих в общежитии, на студенческом сленге называют «нелегалами». Последние ухитряются проникнуть внутрь всеми возможными способами: через окно комнаты или туалета, по связанным простыням. В этом плане у ребят фантазия работает на пять с плюсом. Зачем они это делают?



Неужели нельзя поговорить на улице или встретиться в другом месте?

Вопрос этот очень спорный. Есть, конечно же, охранники и вахтеры, ответственно выполняющие свои обязанности, но их коллеги, манкирующие своими обязанностями, сводят на нет все усилия по обеспечению безопасности...

Антонина СОВЕСТЛИВАЯ

P.S. Только за ноябрь и начало декабря 2008 г. за грубые нарушения правил проживания в общежитии, согласно приказам, выселено 9 студентов; 2 студента переселены в другое общежитие; более 30 человек получили выговор с предупреждением.

**Центр стран АТР Дальрыбвтуза**  
 объявляет набор на курсы иностранных языков:  
 • английский • корейский  
 • китайский • японский  
 • вьетнамский  
 Телефон: 44-05-52 Оплата: 1000 р. в месяц



Рис. Елены БАШТОВОЙ

