

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО РЫБОЛОВСТВУ

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования**

**«Дальневосточный государственный технический
рыбохозяйственный университет»**

(ФГБОУ ВО «ДАЛЬРЫБВТУЗ»)

УТВЕРЖДЕНО

Ученым советом

ФГБОУ ВО «Дальрыбвтуз»

«28» сентября 2017 г.

Протокол № д/51

Председатель Ученого совета

Н.К. Зорченко Н.К. Зорченко



**ПОЛОЖЕНИЕ
О РЕЙТИНГОВОЙ СИСТЕМЕ ПРЕМИРОВАНИЯ НАУЧНО-
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ФГБОУ ВО «ДАЛЬРЫБВТУЗ»**

ПСП – 56 – 2017

Контролируемые экземпляры – 3

Экземпляр № 2

Владивосток
2017

ПРЕДИСЛОВИЕ

Настоящее положение представляет собой нормативный документ, регламентирующий порядок расчета и начисления премиальных выплат научно-педагогическим работникам Дальрыбвтуза на основе рейтинговой системы оценки деятельности НПР федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Дальневосточный государственный технический рыбохозяйственный университет» (ФГБОУ ВО «Дальрыбвтуз»).

Сведения о Положении:

1. РАЗРАБОТАНО коллективом:

Проректор по научно-инновационной деятельности – Ковалев Н.Н.

начальник научного управления – Шестак О.И.

2. УТВЕРЖДЕНО Ученым советом Протокол № 2/51 от «28» 09. 2017 г.

3. ВВЕДЕНО в действие приказом Ректора № 758 от «14» 10. 2017 г.

4. ВВЕДЕНО ВЗАМЕН положения «О премировании профессорско-преподавательского состава (ППС) и сотрудников научных подразделений по результатам научной деятельности» 2009 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1	Назначение и область применения	4
2	Нормативные ссылки	4
3	Определения и сокращения	5
4	Общие положения	7
5	Выплаты стимулирующего характера	8
6	Порядок учета рейтинга	10
7	Заключительные положения	12

1. Назначение и область применения

1.1 Настоящее Положение регулирует порядок расчета и начисления премиальных выплат научно-педагогическим работникам Дальрыбвтуза и направлено на поддержку, развитие и стимулирование качественного труда с целью повышения эффективности деятельности университета.

1.2 Условия настоящего Положения являются обязательными к исполнению и распространяются на научно-педагогических работников всех структурных подразделений Дальрыбвтуза, за исключением филиалов.

2. Нормативные ссылки

Настоящее положение разработано с учетом следующих нормативных документов:

- Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ;
- Постановление Правительства РФ от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;
- Распоряжение Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы»;
- Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.12.2007 № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях»;
- Приказ Минздравсоцразвития РФ от 14.08.2008 № 424н «Об утверждении Рекомендаций по заключению трудового договора с работником федерального бюджетного учреждения и его примерной форме»;
- Приказ Минздравсоцразвития РФ от 14.08.2008 № 425н «Об утверждении Рекомендаций по разработке федеральными государственными

органами и учреждениями - главными распорядителями средств федерального бюджета примерных положений об оплате труда работников подведомственных федеральных бюджетных учреждений»;

– Приказ Минздравсоцразвития РФ от 03.07.2008 № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок»;

– Иные нормативные правовые акты в сфере оплаты труда;

– Устав федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Дальневосточный государственный технический рыбохозяйственный университет», утвержденный приказом Федерального агентства по рыболовству от 15.07.2016 № 472;

– Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВПО «Дальрыбвтуз», утвержденное на заседании Ученого совета 24.04.2014 г., протокол № 9/65, введено приказом ректора 9.07.2017 г. № 526.

3. Определения и сокращения

Балл рейтинга – единица целевого значения отдельных видов деятельности научно-педагогических работников, для расчета размера стимулирующей выплаты.

Внешние совместители – работники, выполняющие другую регулярную оплачиваемую работу на условиях трудового договора в свободное от основной работы время у другого работодателя.

Внутренние совместители – работники, выполняющие другую регулярную оплачиваемую работу на условиях трудового договора в свободное от основной работы время у того же работодателя.

Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда – ежемесячные денежные выплаты, устанавливаемые для научно-педагогических работников за выполнение показателей рейтинговой системы оценки деятельности НПП по итогам предыдущего года, направленные на повышение заинтересованности НПП в более эффективном и качественном выполнении своих трудовых обязанностей, а также инициативы и повышения своей квалификации.

Научно-педагогические работники (далее – НПП) – работники университета из числа научных работников и профессорско-

преподавательского состава. В Дальрыбвтузе предусматриваются следующие категории научно-педагогических работников:

- профессорско-преподавательский состав (ППС);
- научные работники (НР).

Научные работники (далее – НР) - работники университета, занимающие или исполняющие обязанности на постоянной основе или условиях исполнения должности ведущего научного сотрудника, старшего научного сотрудника, научного сотрудника, младшего научного сотрудника, начальника (заведующего) обособленного научного подразделения, начальника (руководителя) структурного подразделения, подпадающего под категорию научных работников согласно утвержденному перечню профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок.

Открытие рейтинга – предоставление возможности научно-педагогическим работникам вносить в соответствующую информационную систему информацию об их персональных достижениях в соответствии с утвержденными показателями рейтинговой системы оценки деятельности ННР.

Показатели рейтинговой системы оценки деятельности ННР - документ, устанавливающий перечень удельных весов и целевых значений отдельных видов деятельности ННР, по которым будет осуществляться оценка результатов работы по окончании отчетного периода и расчет размера выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда.

Профессорско-преподавательский состав (далее – ППС) – работники университета, занимающие или исполняющие обязанности на постоянной основе или условиях исполнения должности декана факультета, заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента.

Премияльные выплаты – выплаты стимулирующего характера, носящие как регулярный, так и разовый характер, напрямую зависящие от трудового вклада отдельного работника в развитие образовательной, научной и иной деятельности университета, в достижение показателей эффективности деятельности университета.

Рейтинговая система премирования – расчет и начисление денежных выплат стимулирующего характера для работников из числа ННР в зависимости от трудового вклада отдельного работника в развитие

образовательной, научной и иной деятельности университета, в достижение показателей эффективности деятельности университета.

ФГБОУ ВО «Дальрыбвтуз» или Университет – Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Дальневосточный государственный технический рыбохозяйственный университет».

Штатное расписание – это организационно-распорядительный документ, который отражает структуру организации, наименования структурных подразделений, должностей, профессий, сведения о количестве штатных единиц, размеры должностных окладов (окладов) и ставок почасовой оплаты.

Штатные работники – работники, работающие в Дальрыбвтузе на постоянной основе на основании заключенного трудового договора, для которых Дальрыбвтуз является основным местом работы.

Эффективный контракт – это трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки.

4. Общие положения

4.1. В соответствии с действующим законодательством РФ, и в пределах имеющихся у него средств на оплату труда, Дальрыбвтуз самостоятельно определяет размеры, виды и порядок осуществления премиальных выплат научно-педагогическим работникам университета.

4.2. Финансовое обеспечение премиальных выплат в Дальрыбвтузе осуществляется за счет субсидий, предоставляемых из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг физическим и (или) юридическим лицам, субсидий на иные цели и средств от приносящей доход деятельности, в том числе от выполнения научных исследований и разработок на основе хозяйственных договоров с заказчиками, оказания платных образовательных и иных услуг, безвозмездных поступлений от физических и юридических лиц, международных организаций и правительств иностранных государств, доходов

от использования государственного имущества, находящегося в оперативном управлении Дальрыбвтуза, а также других источников, не запрещенных действующим законодательством Российской Федерации.

4.3. Выплаты стимулирующего характера назначаются работникам из числа НПР за выполнение приоритетных для Дальрыбвтуза отдельных видов образовательной, научной и иной деятельности университета, определяемых и закрепляемых ежегодно решением Ученого совета Дальрыбвтуза.

К основным приоритетным видам образовательной, научной и иной деятельности работников из числа НПР университета относятся:

- реализация основных образовательных программ;
- проведение фундаментальных и прикладных научных исследований;
- повышение квалификации, подготовка и переподготовка научно-педагогических кадров.

4.4. Выплаты стимулирующего характера работникам из числа Профессорско-преподавательского состава назначаются только за виды работ, выполненные за пределами индивидуального плана работы.

4.5. При начислении выплат стимулирующего характера не учитывается квалификация НПР, сложность выполняемых ими трудовых обязанностей, руководство структурными подразделениями, ученая степень и звание, научное руководство исследованиями.

5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в Дальрыбвтузе в соответствии с Положением о рейтинговой системе премирования научно-педагогических работников ФГБОУ ВО «Дальрыбвтуз».

5.2. Основой для расчета выплат стимулирующего характера научно-педагогическим работникам являются показатели рейтинговой системы оценки деятельности НПР.

Перечень показателей рейтинга определяется по представлению проректоров, курирующих основные направления деятельности университета, и утверждается приказом ректора на календарный год до 31 января текущего календарного года.

При коллективном авторстве достигнутого показателя рейтинга, его фактическое значение определяется пропорционально вкладу каждого штатного работника из числа НПР и внутренних совместителей.

5.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на текущий календарный год за интенсивность и высокие результаты труда по результатам рейтинговой системы оценки деятельности ННР по итогам предыдущего календарного года и предельными размерами не ограничиваются.

5.4. Выплата стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы по итогам рейтинговой оценки результатов деятельности ППС и НР устанавливается в абсолютном размере *штатным работникам из числа ННР по основной должности, внутренним совместителям, а также внешним совместителям, при условии выполнения ими работ для Дальрыбвтуза, на период с 1 февраля текущего календарного года по 31 января следующего календарного года*, выплачивается ежемесячно и определяется следующим образом:

Где – размер ежемесячной надбавки i -ого работника;
– денежный вес 1 балла, устанавливаемый ежегодно приказом ректора;
– рейтинг i -ого работника в баллах по итогам работы за предыдущий календарный год.

Абсолютный размер стимулирующей выплаты отдельного работника определяется независимо от квалификации работника, количества занимаемых работником ставок и фактически отработанного времени.

Конкретные размеры стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы по итогам рейтинговой оценки результатов деятельности доводятся до ППС и НР директорами институтов, заведующими кафедрами, руководителями научно-исследовательских подразделений.

Штатным ННР, впервые поступившим на работу в Дальрыбвтуз по основной должности, данная стимулирующая выплата устанавливается:

– для работников, поступивших на работу после 1 июля текущего календарного года - *на период с даты поступления на работу до 31 января года, наступающего за окончанием следующего календарного года*;

– для работников, поступивших на работу в период с 1 января по 30 июня текущего календарного года – *на период с даты поступления на работу до 31 января следующего календарного года*.

Аналогично стимулирующая выплата устанавливается работникам, у которых закончился отпуск по уходу за ребенком до 1,5 или 3-х лет.

Размер стимулирующей выплаты определяется исходя из действующего на момент приема (выхода из отпуска) на работу среднего значения стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы по итогам рейтинговой оценки результатов деятельности ППС и НР *по должности*, на которую принимается работник.

5.5. По результатам выполнения научно-исследовательских работ работникам из числа НПР могут дополнительно выплачиваться единовременные премиальные выплаты.

Единовременные премии по результатам выполнения научно-исследовательских работ (НИР) выплачиваются по итогам подписания акта выполненных работ по договорам на выполнение научно-исследовательских работ. Размеры премий определяются приказом ректора по представлению руководителя НИР в соответствии со сметой.

5.6. При отсутствии или недостатке финансовых средств, в том числе средств субсидии, по независящим от университета причинам Ученый совет Дальрыбвтуза имеет право пересмотреть порядок и размеры выплат стимулирующего характера.

6. Порядок учета достижений рейтинга

6.1 Должностным лицом, ответственным за организацию и внедрение рейтинговой системы премирования научно-педагогических работников является проректор по стратегическому развитию и информатизации.

6.2. Проректор по стратегическому развитию и информатизации осуществляет проведение рейтингового анализа и внутреннего аудита эффективности работы научно-педагогических работников ФГБОУ ВО «Дальрыбвтуз» для чего:

- организует и координирует деятельность по разработке критериев рейтинговой оценки работы научно-педагогических работников;
- инициирует разработку, совершенствование, изменение программного обеспечения (далее – информационной системы) для реализации рейтинговой системы премирования научно-педагогических работников Дальрыбвтуза;
- инициирует открытие рейтинга, формирование базы данных рейтинга и подсчет рейтинга ежегодно, в последний месяц календарного года;

– проводит анализ качества профессиональной деятельности научно-педагогических работников в целях повышения качества образования и эффективности университета.

6.3. Учет достижений показателей рейтинговой системы осуществляется автоматически на основе специального программного обеспечения (информационной системы).

6.4. Ответственным за разработку и/или внедрение программного обеспечения (информационной системы) для реализации рейтинговой системы и техническое сопровождение ее работы является департамент информатизации.

6.5. Персонализированный доступ каждого научно-педагогического работника в информационную систему достигается путем предоставления ему уникального логина и пароля и исключения возможности внесения каких-либо изменений в информацию, касающуюся иных научно-педагогических работников.

6.6. Открытие рейтинга производится ежегодно в срок не позднее 10 декабря текущего календарного года и заканчивается не позднее 20 декабря текущего календарного года. Внесение информации о достижении показателей рейтинга научно-педагогических работников в Информационную систему после 20 декабря не допускается. Информация, внесенная позднее 20 декабря, не принимается к рассмотрению.

6.7. Ответственность за своевременное исключение из Информационной системы лиц, уволенных из университета, возлагается на управление кадров.

6.8. Ответственность за правильное и своевременное внесение информации о достижении показателей рейтинга в информационную систему возлагается непосредственно на научно-педагогических работников. В случае внесения информации, не соответствующей действительности, данная информация исключается из итогового подсчета баллов.

6.9. Первичный контроль достоверности и правильности значений показателей рейтинга, внесенных работниками, возлагается на заведующих кафедрами.

6.10. Подтверждение/неподтверждение сведений по показателям рейтинга, внесенных научно-педагогическими работниками, осуществляют по курируемым ими показателям начальник научного управления и начальник учебного отдела в период с 11 декабря по 15 декабря текущего календарного года. Указанные лица, могут вносить изменения в показатели рейтинга научно-педагогического работника, в случае если информация, содержащаяся в

рейтинге, не соответствует действительности или внесена научно-педагогическим работником ошибочно.

6.11 Научно-педагогические работники имеют право обратиться к проректору по стратегическому развитию и информатизации с заявлением (апелляцией) о несогласии неподтверждения соответствующим должностным лицом сведений по показателям рейтинга, внесенных научно-педагогическими работниками, в течение двух рабочих дней после окончания срока подтверждения/неподтверждения сведений по показателям рейтинга. Апелляции, поданные позднее указанного срока, не рассматриваются.

6.12 Итоговое подтверждение значений показателей рейтинга научно-педагогических работников, последующий расчет стимулирующих выплат по итогам рейтинговой оценки труда научно-педагогических работников, подготовка и внесение проекта приказа о начислении выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда работникам ФГБОУ ВО «Дальрыбвтуз» на текущий календарный год осуществляется начальником финансово-экономического отдела до 15 января текущего.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение принимается Ученым советом Дальрыбвтуза и вводится в действие приказом ректора.

7.2. Положение может быть отменено или в него могут быть внесены изменения и дополнения по согласованию с Ученым советом Дальрыбвтуза. Новая редакция Положения с внесенными изменениями и дополнениями вводится в действие приказом ректора.

7.3. Оригинальный экземпляр настоящего Положения подлежит хранению в научном управлении до ввода следующей редакции.

7.4. Копии настоящего Положения хранятся в составе нормативных документов подразделений, которым данный документ был предоставлен по обязательной рассылке. Электронная версия настоящего Положения размещается на сайте университета.

РАЗРАБОТАНО:

Проректор по НИД
Начальник НУ





Н.Н. Ковалев
О.И. Шестак

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по СРиИ
Начальник управления кадров
И.о. гл. бухгалтера
Начальник юридического отдела
Начальник ОСиУК











В.Д. Богданов
П.К. Чебунин
Н.Н. Сокол
В.В. Анучина
Э.Э. Джафарова